

## Ako na to ?

Postupy sú rôzne. Pomoc a radu Vám môžeme poskytnúť na základe výsledkov našej dlhoročnej práce v tejto oblasti.

Tradičné vzory správania a postojev sa fixujú vo všetkých spoločenských oblastiach. Na školách sa prostredníctvom výchovy a vzdelávania prezentujú dievčatám a chlapcom očakávania a požiadavky spoločnosti: „iba dievča, ktoré bude obetavé, skromné, slušné a starostlivé je „správne dievča“, „správny chlapec“ musí byť zodpovedný, ochraňovať svoju rodinu, musí byť sebavedomý a ctižiadostivý, aby sa uplatnil na trhu práce a dokázal svoju budúcu rodinu finančne zabezpečiť“ (Bosá, 2005).

Rodové stereotypy sú zjednodušené, nerealistické obrazy „mužskosti“ a „ženskosti“, idealizované a očakávané vzory, ktoré nás sprevádzajú vo všetkých oblastiach života. Svojou reprodukciou utvárajú zdanie prirodzenosti a samozrejmosti. Sú tvorené a udržiavané pomocou:

sociálnych štruktúr ako sú  
rodina, výchova a vzdelanie  
kultúrou - tradíciami, predstavami a zvykmi, náboženstvom  
médiami a jazykom

### Cesta k rovnosti príležitostí na trhu práce:

- Motivácia k celoživotnému vzdelávaniu najmä u ohrozených skupín obyvateľstva;
- Motivácia a vzdelávanie zamestnávateľov,
- Vzdelávanie a rozvoj informovanosti na rozhodovacích pozíciách a štátnej a verejnej správe;
- Vzdelávanie a rozvoj informovanosti odborníkov, MVO (v tom najmä odborníkov).

### Rodová rovnosť u zamestnancov a zamestnávateľov v pracovnom procese:

- Prístup a účasť na trhu práce na všetkých úrovniach;
- Vzdelávanie a školenie, predovšetkým pokiaľ ide o vedomosti a kvalifikáciu pre povolanie;
- Zakladanie podnikov a ich rast;
- Zladenie pracovného a rodinného života;
- Vyvážená účasť na rozhodovaní podniku.

### Rovnosť príležitostí a rodová rovnosť v projektoch týkajúcich sa pracovného trhu:

- oblasť myslenia – inovačné prístupy
- služieb – zavádzanie nových služieb
- oblasť pracovných príležitostí – zvyšovanie zamestnateľnosti vzdelávaním
- zvyšovanie zamestnanosti – vytváranie nových pracovných miest

### Rovnosť príležitostí (ženy a muži)

Príklady reálnych výhod plynúcich z prijatia politiky rovnosti žien a mužov pri práci:

- Širšie dostupná rezerva talentov, z ktorých je možné vyberať
- Väčšia vierohodnosť výberu vzhľadom k použitiu jasných, otvorených a dopredu stanovených kritérií
- Výhody pre podnik, plynúce z rôznych prístupov, skúseností a priorit zlepšujú proces školenia a postupu v zamestnaní
- Dobré postavenie podniku pokiaľ ide o súčasné a budúce právne povinnosti

### Rovnosť príležitostí v politike zosúladenia pracovného a rodinného života:

Zamestnanci na rodičovskej dovolenke sú priebežne informovaní o dianí na pracovisku:

- Majú možnosť zúčastniť sa schôdzí a porád;
- Sú im zasielané informácie o zmenách na pracovisku;
- Je im ponúknutá účasť na usporiadaných školeniach a v štúdiu
- Sú organizované prípravné schôdzky s ich manažérom a s tímom pred tým, než sa vráti do práce



## Rúčame stereotypy Združenie lesníčiek



Rodová rovnosť zvyšuje rovnosť príležitostí a zabezpečuje spravodlivé riadenie podniku a spoločnosti. Spravodlivé riadenie podniku a spoločnosti zvyšuje výkon obyvateľov a motivuje ich k účasti na rozvoji podniku a spoločnosti.

Realizované s finančnou podporou Úradu vlády SR v rámci dotačného programu Podpora a ochrana ľudských práv a slobôd. Za obsah tohto dokumentu je výlučne zodpovedné Združenie lesníčiek.

