

Zásada rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch sa uplatňuje v oblastiach :

prístupu k zamestnaniu, vrátane

- požiadaviek pri prijímaní do zamestnania a
- podmienok a spôsobu uskutočňovania výberu do zamestnania,

výkonu zamestnania a podmienok výkonu práce v zamestnaní vrátane

- odmeňovania
- funkčného postupu v zamestnaní a
- prepúšťania

prístupu k odbornému vzdelávaniu, ďalšiemu odbornému vzdelávaniu a

- účasti na programoch aktívnych opatrení na trhu práce
- prístupu k poradenstvu pre výber zamestnania a zmenu zamestnania

členstva a pôsobenia v organizácii zamestnancov, organizácii zamestnávateľov a v organizáciách združujúcich osoby určitých profesií vrátane poskytovania výhod, ktoré tieto organizácie svojim členom poskytujú.

Za diskrimináciu z dôvodu pohlavia sa považuje aj diskriminácia z dôvodu

- tehotenstva alebo materstva,
- ako aj diskriminácia z dôvodu pohlavnej alebo rodovej identifikácie.



Realizované s finančnou podporou Úradu vlády SR v rámci dotačného programu Podpora a ochrana ľudských práv a slobôd.
Za obsah tohto dokumentu je výlučne zodpovedné Združenie lesníčiek.

Združenie lesníčiek, Javorová 7, 960 01 ZVOLEN

Rúčame stereotypy v projekte Združenia lesníčiek

Čo je to stereotyp?

Stereotyp je komplex predstáv a postojev, ktoré majú členovia spoločenských skupín o sebe, alebo o iných. Je to ustálený navyknutý spôsob reagovania na niekoho, alebo na niečo, na nejakú udalosť.

Uplatňovanie rovnosti príležitostí znižuje tvorbu stereotypov a v projekte sa zameriavame na oblasť:

- Sociálna rovnosť,
- Multikultúrna rovnosť,
- Zvyšovanie rodovej citlivosti.

Opatrenia zvyšujúce rovnosť príležitostí v pracovnom prostredí:

Pracovný čas – flexibilný pracovný čas

Možnosť čerpať pracovné voľno a to: individuálne pracovné voľno, prerušenie práce v priebehu pracovného dňa, náhrada pracovného času cez dni pracovného voľna

Pracovné postupy – práca doma, zdieľanie pracovného miesta, tímová práca,

Pracovisko – telework, využívanie nových informačných a komunikačných technológií

Personálna politika – prorodinná a prorodová politika vedenia organizácie, firemné pravidlá a filozofia, mentorovacie programy

Služby rodinám – služby starostlivosti o deti a ďalších rodinných príslušníkov, podpora voľného času detí a rodiny, podpora letných programov pre deti, podpora programov pre rodičov v rámci rodičovskej dovolenky.

Cieľom každého manažéra a manažérky je dosiahnuť efektivitu a efektivnosť svojho podniku. Presadzovanie rovnosti príležitostí zasahuje najmä do oblasti využívania ľudských talentov a ich potenciálu.

Každý manažér a manažérka využíva u človeka:

- Zručnosti a skúsenosti
- Vzdelávanie a vedomosti
- Produktivitu

Využívanie rodovej rovnosti všetky tieto potenciálne oblasti v podniku a v spoločnosti zvyšuje.