



## Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni

*Projekt je financovaný z Operačného programu Efektívna verejná správa. Projekt Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni realizuje Centrum vzdelávania neziskových organizácií (CVNO), so sídlom v Banskej Bystrici. Partnerom projektu je Občianske združenie Vidiecky parlament na Slovensku (VIPA SK). Neformálnymi partnermi projektu sú MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont.*

**Analýzy,  
hodnotenie,  
navrhované  
prístupy a  
riešenia**

## Úvod

Vek môže naozaj zohrávať dôležitú rolu pri prijímaní nových ľudí do zamestnania a preto sa treba na to pripraviť.



1

Ľudia po 50-tke toho vedia veľmi veľa. A to nielen v oblasti, v ktorej doteraz pracovali, či pracujú. Mnohí majú výborné vedomosti a zručnosti v oblastiach, ktoré boli doteraz skôr ich záľubou, napr. remeslá, záhrada, pečenie a veľa ďalších vecí.



Niektorí sú nezamestnaní, alebo chodia do práce z povinnosti, a mohli by sa živiť vecami, ktoré nielen dobre ovládajú, ale ich aj bavia.

Okrem sebarealizácie je to napokon aj cesta k zlepšeniu rodinného rozpočtu.

Ľudia po 50-tke majú skutočne veľa skúseností a iných konkurenčných výhod. Postupne aj zamestnávateľa začínajú znovu objavovať čaro skúseností a stability zamestnancov 50+.



2

Chceme spolu s vami a pre VÁS vytvoriť v našom regióne priestor pre lepšie zamestnanie sa ľudí po 50-tke (50+).

## Ciele projektu

Cieľom projektu sú zlepšené verejné politiky v oblasti zamestnávania 50+ na regionálnej úrovni.

Projekt má 2 špecifické ciele:

1. Koncepcia zamestnávania 50+ na regionálnej úrovni tvorená a akceptovaná kľúčovými aktérmi;
2. Posilnené regionálne partnerstvo pri nastavení podmienok pre zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni.

Projekt sa realizoval prostredníctvom 1 hlavnej aktivity **Procesy, systémy a politiky v oblasti zamestnávania 50+ v regióne.**

Mal 3 podaktivity:

- 1.1 Analýza východiskového stavu zamestnávania 50+ v regióne,
- 1.2 Hodnotenie súčasného stavu,
- 1.3 Tvorba stratégie zamestnávania 50+ na lokálnej úrovni



## Predmetné územie

Projekt sa realizoval v Banskobystrickom samosprávnom kraji, na území 3 miestnych akčných skupín - MAS Malohont, MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo.



VSP Hontiansko – Dobronivské



VSP Hontiansko - Novohradské

4



MAS MALOHONT

## Kľúčoví regionálni aktéri

### Regionálna a lokálna samospráva

- Banskobystrický samosprávny kraj
- Obce a mestá.

### Štátna správa

- Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

### Zamestnávateľia v regióne

### Mimovládne neziskové organizácie (MNO)

### Regionálne inštitúcie celoživotného vzdelávania.

## Multisektorové partnerstvo a platforma MNO v oblasti zamestnávania 50+ v regióne

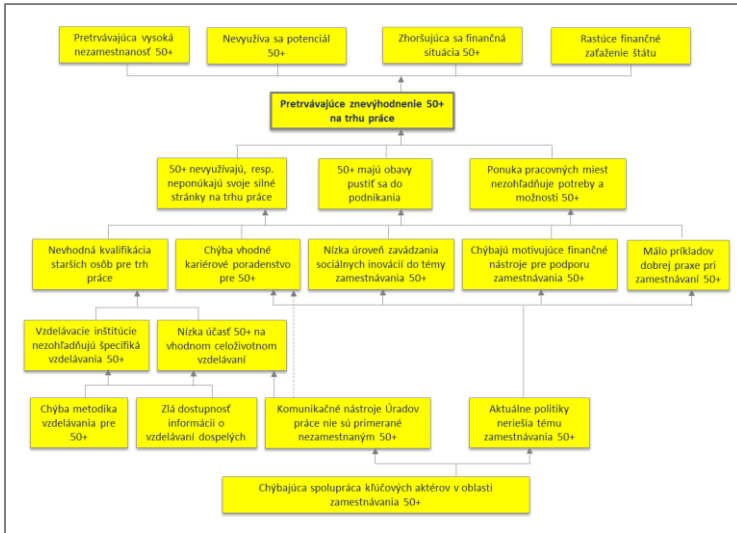
5

Projekt „Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni“ urobil prvé kroky pri prepájaní regionálnych aktérov. Výstupmi projektu je vytvorenie **multisektorového partnerstva pre zavádzanie zmien v oblasti zamestnávania 50+ v Banskobystrickom kraji**. Partnerstvo vytvorili Centrum vzdelávania neziskových organizácií, Vidiecky parlament na Slovensku a Banskobystrický samosprávny kraj. Partnerstvo vzniklo s cieľom zvýšiť kvalitu verejných politík a zlepšiť podmienky v oblasti zamestnávania 50+ v Banskobystrickom kraji.



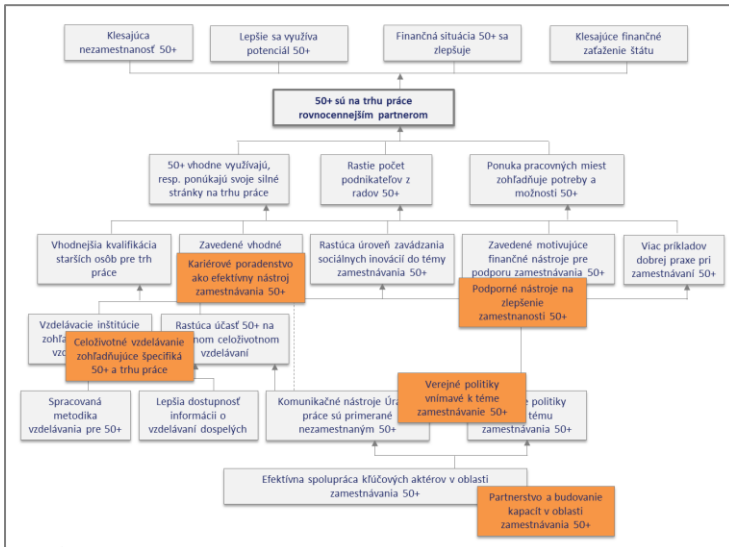
Ďalším výstupom projektu je vytvorená **platforma regionálnych MNO zaoberajúcich sa problematikou 50+**. Platformu vytvorili Centrum vzdelávania neziskových organizácií, Vidiecky parlament na Slovensku, Verejno – súkromné partnerstvo Hontiansko – Dobronivské, Miestna akčná skupina Hontiansko-Novohradské partnerstvo a Miestna akčná skupina MALOHONT

## Hlavné problémy



6

## Navrhované stratégie



## Výstupy projektu

### Analýza východiskového stavu zamestnávania 50+ v regióne

- Analýza cieľovej skupiny
- Analýza celoživotného vzdelávania pre 50+ v regióne
- Marketingový prieskum v regióne
- Prieskum u potenciálnych regionálnych zamestnávateľov
- Analýza dostupných politík na riešenie zamestnanosti na lokálnej úrovni
- Analýza nástrojov aktívnej politiky trhu práce na riešenie problematiky zamestnávania 50+ a komunikačných nástrojov
- Analýza súčasných nástrojov zamestnávania 50+

### Hodnotenie súčasného stavu v oblasti zamestnávania 50+ v regióne

- Analýza problémov
- Analýza cieľov
- Analýza stratégií
- Analýza riešení a prístupov
- Ekonomická analýza navrhovaných nástrojov

### Koncepcia zamestnávania 50 v regióne

- Identifikácia kľúčových regionálnych aktérov
- Návrh legislatívnych zmien na lokálnej, regionálnej úrovni a národnej úrovni
- Rozvoj atypických zamestnaní
- Finančné nástroje na zabezpečenie stratégie

### Metodika vzdelávania a kariérneho poradenstva pre 50+ Model sociálneho podniku





## Kľúčové riešenia a prístupy

P. č.	Navrhované riešenie, prístupy	Váha	Stratégia
1	Podpora aktivít typických pre vidiecky priestor - poľnohospodárstvo (rastlinná a živočíšna výroba), lesné hospodárstvo, agro- a eko- turizmus	9,7	Podporné nástroje na zlepšenie zamestnanosti 50+
2	Podpora podnikov, ktoré zavádzajú sociálne inovácie	9,3	
3	Lokálne farmárske trhy	9,3	
4	Podpora lokálnych remeselníkov	9,3	
5	Podporovať možnosti práce z domu	9,3	
6	Príklady dobrej praxe o zamestnávaní 50+ / hľadanie, publikovanie	9,0	
7	Podnikateľské workshopy s príkladmi dobrej praxe z iných regiónov	8,7	
8	Podpora medzi obecnou spoluprácou definovaním podporných mechanizmov	8,7	
9	Inkubátor pre podnikateľov 50+	8,3	
10	Podporná sieť na zabezpečenie marketingu pre podnikateľov	8,0	
11	Zníženie odvodovej povinnosti zamestnávateľov za zamestnancov 50+	8,0	
12	Vzdelávacie a poradenské programy pre 50+ zamerať na identifikované nedostatky v kompetenciách (výsledok personálneho auditu). Hlavné na: flexibilitu, sebareflexiu, riešenie problémov, asertívnu komunikáciu, prezentačnú zručnosť, motiváciu a vlastný rozvoj.	8,0	Celoživotné vzdelávanie zohľadňujúce špecifiká 50+ a trhu práce
13	Rekvalifikačné kurzy pre chýbajúce profesie na trhu práce	8,0	
14	Zapojiť sa do pripomienkovania pripravovaného PHSR BBSK	7,7	Verejné politiky vnímavé k téme zamestnávanie 50+
15	Budovanie administratívnych kapacít a posilnenie postavenia miestnych orgánov ako základný predpoklad strategického plánovania - regionálny „špecialista-manažér“ pre 50+	7,7	

16	Návrh opatrení na zníženie daňového zaťaženia pre podnikateľov 50+	7,7	
17	Podpora rodinného podnikania	7,7	Podporné nástroje na zlepšenie zamestnanosti 50+
18	Seminár/e regionálnych vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov – aké sú potreby trhu práce	7,7	Celoživotné vzdelávanie zohľadňujúce špecifiká 50+ a trhu práce
19	Zavedenie sociálnych podnikov do regiónu	7,3	Podporné nástroje na zlepšenie zamestnanosti 50+
20	Kompenzácia časti cestovných výdavkov pri zamestnaní mimo svojho trvalého bydliska ako podpora mobility 50+	7,3	
21	Vytvorenie platformy – kľúčoví aktéri v oblasti zamestnávania 50+ (zamestnávateľa, samospráva, úrady práce, vzdelávacie inštitúcie, lídri 50+, samotní nezamestnaní 50+)	7,3	Partnerstvo a budovanie kapacít v oblasti zamestnávania 50+
22	Vzdelávanie pre manažérov sociálnych podnikov	7,3	Celoživotné vzdelávanie zohľadňujúce špecifiká 50+ a trhu práce
23	Informovanie o kariérom poradenstve – motivovanie ľudí k tomu, aby to využívali, publikovanie úspešných prípadov, kedy kariérny poradca pomohol (podobnou formou ako pri vzdelávaní – lokálne médiá, letáky, atď...)	7,3	Kariérové poradenstvo ako efektívny nástroj zamestnávania 50+
24	Zavedenie kariérového poradenstva - ako súčasť vzdelávacích inštitúcií, ktoré sa venujú rekvalifikačným kurzom	7,3	

## FOTO z projektu





11

**Všetky výstupy projektu sú k dispozícii na webových stránkach:**

<http://cvno.sk/>

<https://www.vipa.sk/>

<http://www.malohont.sk/>

<https://mashnp.sk/>

<https://www.mashontianskodobronivske.sk/>