

Autori: Ing. Mária Behanovská, Ing. Boris Bujalka, Mgr. Danica Hullová, Mgr. Tomáš Findra, Ing. Jana Jarotová, Elena Kubaliaková, Ing. Emília Kodríková, Ing. Pavol Košťan, Mgr. Kristína Novotová, M.A., Mgr. Pavol Vician, Mgr. Slavomíra Vištiaková

KONCEPCIA ZAMESTNÁVANIA 50+ V REGIONÁLNYCH PODMIENKACH

Koncepcia zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach sa realizovala v rámci projektu Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni. Projekt je financovaný z Operačného programu Efektívna verejná správa. Projekt Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni realizuje Centrum vzdelávania neziskových organizácií (CVNO), so sídlom v Banskej Bystrici. Partnerom projektu je Občianske združenie Vidiecky parlament na Slovensku (VIPA SK). Neformálnymi partnermi projektu sú MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont..

Obsah

RESUME	3
1. METODIKA SPRACOVANIA DÁT	4
1.1 Obsahové vymedzenie koncepcie	4
1.2 Predmetné územie	4
1.3 Cieľová skupina.....	7
1. IDENTIFIKÁCIA KLÍČOVÝCH REGIONÁLNYCH AKTÉROV	7
2. NÁVRHY OPATRENÍ ZAMERANÉ NA ZEFEKTÍVNENIE VEREJNEJ SPRÁVY	10
3.1 Návrh opatrení zameraných na zefektívnenie práce Úradov práce pri práci so skupinou 50+ ..	10
3.2 Návrhy opatrení zameraných na zefektívnenie práce regionálnych samospráv pri vytváraní podmienok pre zamestnávanie 50+ v lokálnom prostredí.....	11
3. ROZVOJ ATYPICKÝCH ZAMESTNANÍ.....	13
5.1 Sociálny podnik, podnikateľský plán (modifikovaný na princíp sociálneho podnikania, integračného podniku).....	14
5.2 Modelový podnikateľský plán sociálneho podniku (osnova)	16
4. PRÍKLAD DOBREJ PRAXE PRÍSTUPU K ZAMESTNÁVANIU 50+ Z CIEĽOVÉHO REGIÓNU PROJEKTU 21	
5. NÁVRH VHODNÝCH PRÍSTUPOV PRI RIEŠENÍ ZAMESTNÁVANIA 50 V REGIÓNE	23
6. FINANČNÉ NÁSTROJE NA ZABEZPEČENIE NAVRHOVANÝCH RIEŠENÍ.....	29
7.1 Finančné nástroje v programovom období 2014 – 2020	29
7.2 Finančné nástroje v programovom období 2021 – 2027	34
7.3 Prepojenie navrhovaných riešení a zdrojov financovania.....	40
Príloha č. 1, Databáza lokálnych zamestnávateľov	50
Príloha č. 2, Databáza lokálnych mimovládnych neziskových organizácií.....	63

RESUME

Koncepcia zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach je zameraná na pomenovanie vhodných prístupov a riešení pri zamestnávaní osôb starších ako 50 rokov (50+) v Banskobystrickom samosprávnom kraji.

Cieľom koncepcie zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach bolo pozrieť sa tému zamestnávania 50+ v regióne trochu inak. Tomuto materiálu predchádzalo viacero analýz, rozhovorov, dotazníkov, stretnutí a konzultácií priamo s kľúčovými lokálnymi aktérmi. Hovorili sme s nimi o problémoch a hľadali vhodné prístupy a riešenia pri zamestnávaní 50+ v regióne.

Koncepcia zamestnávania 50+ na lokálnej úrovni prináša informácie o kľúčových aktéroch v regióne, návrhy opatrení zamerané na zefektívnenie verejnej správy, model atypickej formy zamestnávania 50+ v regióne, návrhy vhodných riešení a prístupov ako aj finančné nástroje na zabezpečenie navrhovaných riešení. V samostatnom materiály, je ako ďalší výstup projektu, spracovaná metodika vzdelávania a kariérneho poradenstva pre 50+.

Koncepcia zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach sa realizovala v rámci projektu Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni. Projekt je financovaný z Operačného programu Efektívna verejná správa. Projekt Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni realizuje Centrum vzdelávania neziskových organizácií (CVNO), so sídlom v Banskej Bystrici. Partnerom projektu je Občianske združenie Vidiecky parlament na Slovensku (VIPA SK). Neformálnymi partnermi projektu sú MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont.

1. METODIKA SPRACOVANIA DÁT

1.1 Obsahové vymedzenie koncepcie

Koncepcia zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach sa zameriava na pomenovanie vhodných prístupov a riešení pri zamestnávaní osôb starších ako 50 rokov (50+) v Banskobystrickom samosprávnom kraji.

Vychádzali sme z viacerých vlastných analýz - Analýza cieľovej skupiny, Personálny audit 50+, Analýza celoživotného vzdelávania pre 50+, Analýza stavu potrieb a zamestnávania 50+ v regióne, Analýza stavu a možností v oblasti aktívnej politiky trhu práce, Analýza stavu a možností regionálnej politiky v oblasti zamestnávania 50+, Komplexná analýza východiskového stavu v oblasti zamestnávania 50+ ako aj Hodnotenia súčasného stavu v oblasti zamestnávania 50+ v regióne.

Zamerali sme sa na viacero oblastí, ktoré majú vplyv na riešenie problematiky zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach:

- Identifikáciu kľúčových regionálnych aktérov
- Návrhy opatrení zamerané na zefektívnenie verejnej správy
- Model atypickej formy zamestnávania 50+ v regióne
- Návrh vhodných prístupov pri riešení zamestnávania 50 v regióne
- Finančné nástroje na zabezpečenie navrhovaných riešení

1.2 Predmetné územie

Projekt sa realizuje na území Banskobystrického samosprávneho kraja. Na tomto území sa sledovali a analyzovali základné strategické regionálne dokumenty a štatistické údaje o cieľovej skupine.

Prevažná časť analýz a hodnotení, z ktorých návrh koncepcie vychádza, bola metodicky postavená na priamom kontakte s cieľovou skupinou. Realizovala sa na území 3 miestnych akčných skupín - MAS Malohont, MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo, ktoré sa nachádzajú v Banskobystrickom samosprávnom kraji. Uvedené MAS sú neformálnymi partnermi projektu. Počas tvorby koncepcia a návrhu opatrení zabezpečovali na základe spoločných metodických východísk priamy kontakt s cieľovou skupinou formou konzultácií a regionálnych workshopov.



Mapka Banskobystrického samosprávneho kraja

Územie MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo mesto Krupina a obce Babiná, Breziny, Bzovská Lehôtka, Dobrá Niva, Pliešovce, Podzámčok, Sása, Michalková, Ostrá Lúka, Dubové, Bacúrov, Turová, Trnie, Budča, Hronská Breznica.



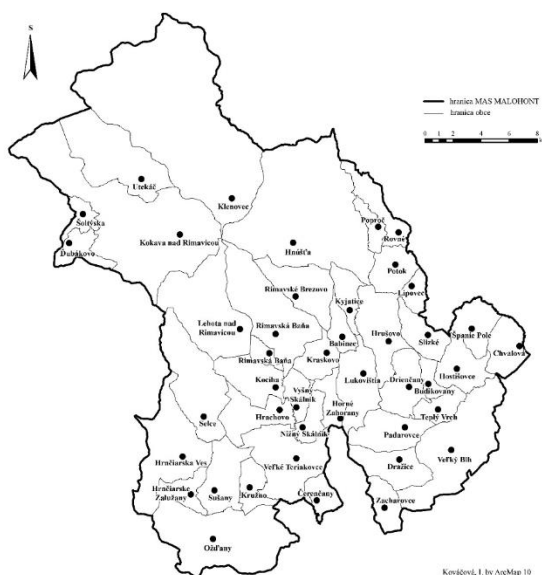
Mapka MAS Verejno-súkromné partnerstvo Hontiansko - Dobronivské

Územie MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo mesto Modrý Kameň a obce Bzovík, Cerovo, Čabradský Vrbovok, Čekovce, Dolné Mladonice, Dolný Badín, Drieňovo, Horné Mladonice, Horný Badín, Jalšovík, Kozí Vrbovok, Lackov, Litava, Selce, Senohrad, Trpín, Uňatín, Zemiansky Vrbovok, Dačov Lom, Dolné Plachtince, Horné Plachtince, Príbelce, Stredné Plachtince, Sucháň



Mapka MAS VSP Hontiansko - Novohradské

Územie MAS MALOHONT – obce Babinec, Budikovany, Čerenčany, Dražice, Drienčany, Ďubákovo, Horné Zahorany, Hnúšťa, Hostišovce, Hrachovo, Hrnčiarska Ves, Hrnčiarske Zalužany, Hrušovo, Chvalová, Klenovec, Kraskovo, Kociha, Kokava nad Rimavicou, Kružno, Kyjatice, Lehota nad Rimavicou, Lipovec, Lukovišťa, Nižný Skálnik, Ožďany, Padarovce, Poproč, Potok, Rimavská Baňa, Rimavské Brezovo, Rimavské Zalužany, Rovné, Selce, Slizké, Sušany, Šoltýska, Španie Pole, Teplý Vrch, Utekáč, Veľké Teriakovce, Veľký Blh, Vyšný Skálnik.



Mapka MAS MALOHONT

1.3 Cieľová skupina

Projektový tím presnejšie definoval cieľovú skupinu projektu 50+ ako ľudí vo vekovom rozpätí od 50 do 65 rokov v Banskobystrickom kraji, cielene v mestách a obciach na území Partnerstiev Hontiansko - Dobronivskom, Hontiansko - Novohradskom a Malohontu. Cieľová skupina prieskumov boli ľudia nad 50 rokov v predmetnom území, nezávisle od ich pracovného zaradenia.

1. IDENTIFIKÁCIA KLÚČOVÝCH REGIONÁLNYCH AKTÉROV

Téma zamestnávania 50+ v regióne sa dá riešiť jedine spoluprácou relevantných aktérov zo všetkých sektorov. Okrem samotnej cieľovej skupiny (50+) sú kľúčovými regionálnymi aktérmi v oblasti zamestnávania 50+ verejná správa, zamestnávateľia, vzdelávacie inštitúcie a mimovládne neziskové organizácie.

Regionálna a lokálna samospráva

Banskobystrický samosprávny kraj (BBSK) vytvára podmienky pre ekonomický a sociálny rozvoja kraja, určuje kam sa má samosprávny kraj uberať, aké sú jeho priority a zámery.

BBSK má podporuje sociálne podnikanie v regióne. Založil a prevádzkuje na území kraja 3 sociálne podniky, čím nadväzuje na programové priority kraja v oblasti sociálnej ekonomiky. V oblasti sociálnej ekonomiky aktívne podporuje vznik ďalších sociálnych podnikov na území kraja.

Obce a mestá na území Partnerstiev Hontiansko - Dobronivskom, Hontiansko - Novohradskom a Malohontu, kde sa projekt realizoval. Postupne sa okruh obcí môže rozšíriť na celé územie BBSK. Medzi základné kompetencie obcí patrí aj usmerňovanie ekonomickej činnosti obce a investičná a podnikateľská činnosť na zabezpečenie potrieb obyvateľov.

V rámci **MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo** sú to mesto Krupina a obce Babiná, Breziny, Bzovská Lehôtka, Dobrá Niva, Pliešovce, Podzámčok, Sása, Michalková, Ostrá Lúka, Dubové, Bacúrov, Turová, Tŕnie, Budča, Hronská Breznica.

V rámci **MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo** sú to mesto Modrý Kameň a obce Bzovík, Cerovo, Čabradský Vrbovok, Čekovce, Dolné Mladonice, Dolný Badín, Drieňovo, Horné Mladonice, Horný Badín, Jalšovík, Kozí Vrbovok, Lackov, Litava, Selce, Senohrad, Trpín, Uňatín, Zemiansky Vrbovok, Dačov Lom, Dolné Plachtince, Horné Plachtince, Príbelce, Stredné Plachtince, Sucháň

V rámci **MAS MALOHONT** sú to obce Babinec, Budikovany, Čerenčany, Dražice, Drienčany, Ďubákovo, Horné Zahorany, Hnúšťa, Hostišovce, Hrachovo, Hrnčiariska Ves, Hrnčiarске Zalužany, Hrušovo, Chvalová, Klenovec, Kraskovo, Kociha, Kokava nad Rimavicou, Kružno, Kyjatice, Lehota nad Rimavicou, Lipovec, Lukovišťa, Nižný Skálnik, Ožďany, Padarovce, Poproč, Potok, Rimavská Baňa,

Rimavské Brezovo, Rimavské Zalužany, Rovné, Selce, Slizké, Sušany, Šoltýska, Španie Pole, Teplý Vrch, Utekáč, Veľké Teriakovce, Veľký Blh, Vyšný Skálnik.

Štátna správa

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny na území Partnerstiev Hontiansko - Dobronivskom, Hontiansko - Novohradskom a Malohontu, kde sa projekt realizoval. Postupne sa okruh úradov môže rozšíriť na celé územie BBSK.

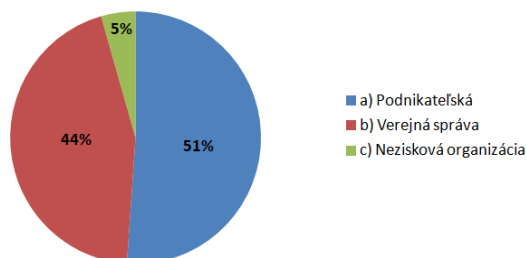
Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny sú orgánmi štátnej správy, ktoré vykonávajú svoju činnosť v oblasti služieb zamestnanosti pre klientov, ktorými sú aj občania ohrození stratou zamestnania a zamestnávateľa. Činnosť úradov je orientovaná na klientov a činnosti, ktoré súvisia so znižovaním nezamestnanosti a zvyšovaním zamestnanosti. Prvoradou činnosťou služieb zamestnanosti je sprostredkovanie vhodného zamestnania uchádzačom a záujemcom o zamestnanie s čím súvisí vedenie evidencií o uchádzačoch a záujemcoch o zamestnanie; o voľných pracovných miestach a zamestnávateľoch vo svojom územnom obvode; rozhodovanie o (ne)zaradení občana do evidencie uchádzačov o zamestnanie a následne o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie v ideálnom prípade do zamestnania alebo na z dôvodu začatia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v regióne – Zvolen, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš.

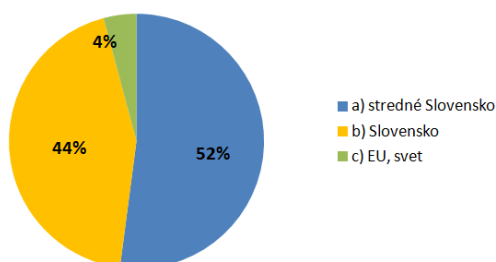
Zamestnávateľa v regióne

Projektový tím presnejšie definoval cieľovú skupinu zamestnávateľov ako organizácie a SZČO, ktorí sú prítomní svojimi aktivitami na predmetnom území t. j. majú tu sídlo alebo pobočku/odštepny závod. Geograficky je to v Banskobystrickom kraji, v mestách a obciach na území Partnerstiev Hontiansko – Dobronivskom, Hontiansko – Novohradskom a Malohontu. Zloženie cieľovej skupiny pre potreby analýzy a štatistických údajov kopíruje zloženie organizácií regiónu z pohľadu:

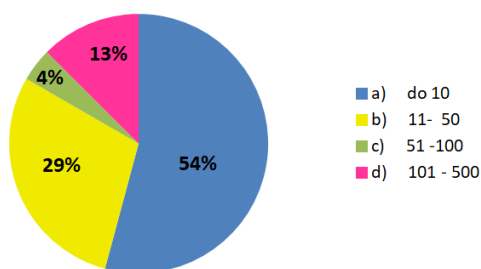
- druhu činnosti organizácie



- geografického pôsobenia



- počtu zamestnancov



Neformálni partneri projektu Partnerstvá Hontiansko – Dobronivskom, Hontiansko – Novohradskom a Malohontu vytvorili **databázu lokálnych zamestnávateľov** (viď príloha č.1), ktorí pôsobia na predmetnom území.

Mimovládne neziskové organizácie (MNO)

MNO území Partnerstiev Hontiansko - Dobronivskom, Hontiansko - Novohradskom a Malohontu, kde sa projekt realizoval bolo identifikovaných cca 65 aktívnych organizácií, ktoré pôsobia na predmetnom území a venujú sa danej problematike. Postupne sa okruh MNO môže rozšíriť na celé územie BBSK. Neformálni partneri projektu Partnerstvá Hontiansko – Dobronivskom, Hontiansko – Novohradskom a Malohontu vytvorili **databázu lokálnych mimovládnych neziskových organizácií** (viď príloha č.2).

Regionálne inštitúcie celoživotného vzdelávania.

Vzdelávacie inštitúcie pôsobiace v spádových okresoch v cieľovom regióne (3 MAS) - Krupina, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Zvolen, ktoré aktívne pôsobia vo vzdelávaní dospelých. Bolo identifikovaných 55 organizácií, z ktorých 45 aktívne pôsobia vo vzdelávaní dospelých.

Multisektorové partnerstvo a platforma MNO v oblasti zamestnávania 50+ v regióne

Projekt „Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni“ urobil prvé kroky pri prepájaní regionálnych aktérov. Výstupmi projektu je vytvorenie **multisektorového partnerstva pre zavádzanie zmien v oblasti zamestnávania 50+ v Banskobystrickom kraji**. Partnerstvo vytvorili Centrum vzdelávania neziskových organizácií, Vidiecky parlament na Slovensku a Banskobystrický samosprávny kraj. Partnerstvo vzniklo s cieľom zvýšiť kvalitu verejných politík a zlepšiť podmienky v oblasti zamestnávania 50+ v Banskobystrickom kraji.

Predmetom multisektorového partnerstva je zavádzanie zmien v oblasti zamestnávania 50+ v Banskobystrickom kraji.

Aktivity vedúce k naplneniu predmetu partnerstva sú najmä:

- a) spolupráca pri zavádzaní inovatívnych opatrení pre zamestnávanie 50+ v regióne,
- b) spolupráca pri zavádzaní atypických zamestnaní pre 50+,
- c) zdieľanie príkladov dobrej praxe pri zavádzaní opatrení a inovatívnych riešení pri vytváraní podmienok pre zamestnávanie 50+ v lokálnom prostredí,
- d) prenos informácií do regiónu,
- e) účasť na spoločných plánovacích a hodnotiacich stretnutiach členov partnerstva,

- f) spolupráca pri zavádzaní opatrení na zefektívnenie práce regionálnych samospráv pri vytváraní podmienok pre zamestnávanie 50+ v lokálnom prostredí,
- g) aktívna účasť na tvorbe a pripomienkovaní strategických a programových dokumentov na regionálnej úrovni.

Ďalším výstupom projektu je vytvorená **platforma regionálnych MNO zaoberajúcich sa problematikou 50+**. Platformu vytvorili Centrum vzdelávania neziskových organizácií, Vidiecky parlament na Slovensku, Verejno – súkromné partnerstvo Hontiansko – Dobronivské, Miestna akčná skupina Hontiansko-Novohradské partnerstvo a Miestna akčná skupina MALOHONT.

2. NÁVRHY OPATRENÍ ZAMERANÉ NA ZEFEKTÍVNIENIE VEREJNEJ SPRÁVY

3.1 Návrh opatrení zameraných na zefektívnenie práce Úradov práce pri práci so skupinou 50+

Na základe analýz, rozhovorov a konzultácií navrhujeme pre zefektívnenie práce Úradov práce sociálnych vecí a rodiny pri práci so skupinou 50+ prijať 2 typy opatrení:

Opatrenia týkajúce sa komunikačných nástrojov:

- zaviesť zrozumiteľnú komunikáciu s klientami, konkrétne v oblasti zrozumiteľnosti textov pre klientov - informačné materiály, metodické usmernenia, pokyny a návody,
- zjednodušiť komplikované tlačivá celkovo, pre vekovú skupinu 50+ je často neprekonateľná bariéra povypisovať všetky tlačivá, formuláre, potvrdenia, ktoré vyžaduje ÚPSVR.
- pracovníci ÚPSVR by mali používať zrozumiteľný slovník pre skupinu 50+.,

Opatrenia systémového charakteru:

- Systematické sledovanie a vyhodnocovanie uplatnenia sa skupiny 50+ na trhu práce a potrieb trhu práce,
- Koordinácia systému vzdelávania skupiny 50+ (formálneho a neformálneho) riadiacimi orgánmi v nadväznosti na súčasné a budúce potreby trhu práce,
- Zvýšenie informovanosti širokej verejnosti o uplatniteľnosti skupiny 50+ súčasných a budúcich vývojových trendoch na trhu práce.
- Zlepšiť prístup pracovníkov ÚPSVR k vekovej skupine 50+ je neosobný, často je to ich prvý kontakt s ÚPSVR.
- Zohľadňovať dostupnosť realizácie projektov UPSVR záujemcom z malých obcí, neexistujú dopravné spojenia, ich nedostupnosť im znižuje možnosť k zvýšeniu si požadovanej kvalifikácie pre ponúkané voľné pracovné miesta v regióne
- Vytvoriť motivujúcejší sociálny systém – viac sa oplatí zostať doma a poberať sociálne dávky
- Znížiť vysoké daňové zaťaženie práce (odvody do ZP a SP)

Národná stratégia zamestnanosti SR predstavuje kľúčový dokument na zabezpečenie nadrezortnej spolupráce pri plnení úloh s pozitívnym vplyvom na zamestnanosť a k naplneniu cieľa dosiahnuť do roku 2020 mieru zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 až 64 rokov na úrovni 72 %, ktorý si SR stanovila v rámci Stratégie Európa 2020.

Poskytuje stratégiu zmien úzko prepojenú na podporu tvorby, úspešného obsadzovania a udržania pracovných miest v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva. ŠV súčasnosti v podmienkach SR existujú výrazné štruktúrne disparity na trhu práce, ktoré obmedzujú zamestnávateľov pri ich ďalšom rozvoji a expanzii a v konečnom dôsledku ohraničujú využívanie ekonomického potenciálu krajiny. Nedostatok vhodnej ponuky na trhu práce v niektorých oblastiach, z radov nezamestnaných, núti zamestnávateľov hľadať alternatívy pre zabezpečenie výrobných procesov. Tieto alternatívy, či už sa jedná o dovoz pracovných síl zo zahraničia, presun rozširovania produkcie za hranice SR, automatizácia výroby zväčša neprinesú ekonomike ani zďaleka taký prínos, ako by to bolo v prípade využitia domácich pracovných síl.

Pokiaľ aj v skupine 50+ nezačneme relevantne riešiť, disparity medzi ponukou a dopytom na trhu práce, hrozí nám strata a nevyužitie potenciálnych príležitostí v budúcnosti.

Jednou zo základných podmienok odstraňovania kvantitatívnych disparít na trhu práce je informovanosť všetkých aktérov na trhu práce (súčasných aj budúcich) o uplatnení sa a o očakávaných vývojových trendoch štruktúry trhu práce v budúcnosti. Tiež je nutná efektívna koordinácia systému vzdelávania zo strany riadiacich orgánov v nadväznosti na budúce potreby na trhu práce.

Hlavné princípy pre skupinu 50+ pre odstránenie negatívneho vývoja na trhu práce v SR z pohľadu kvantitatívnych a kvalitatívnych disparít možno zhrnúť do niekoľkých hlavných oblastí:

Aj v nadväznosti na budúce programovacie obdobie je potrebné, aby UPSVAR aj naďalej akceptovali, že populácia starne, predĺžil sa vek odchodu do dôchodku.

- Slovensko je najrýchlejšie starnúcou krajinou v EÚ.
- Tzv. sociálne dávky, či dôchodky sú, jemne povedané, na hranici biedy.
- Mobilita pracovnej sily v rámci Slovenska sa blíži k nule.

A pritom ľudia vo vyššom veku vedia neskutočne veľa.

3.2 Návrhy opatrení zameraných na zefektívnenie práce regionálnych samospráv pri vytváraní podmienok pre zamestnávanie 50+ v lokálnom prostredí

Návrh na zavedenie opatrení na regionálnej úrovni

V nadväznosti na prípravu nového **Programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja Banskobystrického samosprávneho kraja** do r. 2030 (ďalej PHSR BBSK“) predložiť záverečné dokumenty projektu odboru regionálneho rozvoja a cestovného ruchu úradu BBSK s požiadavkou

1. zapracovať zistené skutočnosti do pripravovaného dokumentu PHSR s požiadavkou venovať v budúcom programovom období zvýšenú pozornosť skupine osôb 50+ cieľom pripraviť opatrenia na zvýšenie zamestnanosti 50+: napr.
 - pri hodnotení relevantných projektov napr. pri pridelovaní dotácií v zmysle VZN, na zvýšenie zamestnanosti, ...- pridelovať projektom, do ktorých realizácie sú zapojené osoby 50 + vyšší počet bodov
 - v sociálnych podnikoch zriadených BBSK, resp. Regionálnou agentúrou BBSK zamestnávať nielen MRK ale aj staršie osoby - napr. aj na riadiacich a mentorských pozíciách
 - podporovať rodinné podnikanie, najmä vo vidieckom priestore
 - organizovať motivačné (súťaže) a vzdelávacie podujatia so zameraním na 50+
 - poskytovanie poradenstva a mentoringu pre začatie podnikania 50+
2. presadzovať zmenu politiky a prístupu štátnych inštitúcií pri zamestnávaní 50+ na národnej úrovni - (zmena legislatívy, zníženie odvodového a daňového zaťaženia, tvorba nových vzdelávacích programov pre 50+, ...)

Návrh postupu na zavedenie opatrení na zlepšenie podmienok a zvýšenia zamestnávania vekových skupín obyvateľstva 50+:

1. Vytvorenie partnerstva kľúčových aktérov regionálneho rozvoja na území regiónu Banskobystrického kraja zloženého z relevantných aktérov samosprávy - vyššieho územného celku a miestnej samosprávy - s územne príslušnými socio - ekonomickými partnermi, vzdelávacími inštitúciami a zástupcami štátnej správy, najmä s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny za účelom:
 - zlepšenia a zvýšenia spolupráce pri zavádzaní a realizácii opatrení pre zvýšenie zamestnávania 50+;
 - výmeny informácií a príkladov dobrej praxe pre vytváranie efektívnejších podmienok pre zamestnávania 50+;
 - aktívnej účasti na tvorbe legislatívy a rozvojových dokumentov v prospech zvýšenia zamestnanosti 50+
 - príprava, príp. odsúhlasenie a koordinácia postupu pri plánovaní a realizácii opatrení/aktivít jednotlivými členmi partnerstva na zvýšenie zamestnanosti 50+
 - priebežného hodnotenia plnenia prijatých opatrení a realizovaných aktivít v nadväznosti na splnenie stanoveného cieľa - zvýšenie zamestnanosti 50+.
2. Využitie záverov projektu členmi novovytvoreného partnerstva pri realizácii vlastných aktivít členov a pri presadzovaní potreby zmeny politiky a prístupu relevantných inštitúcií pri zamestnávaní vekových skupín osôb 50+ tak na národnej ako aj regionálnej a miestnej úrovni - napr. v oblasti prípravy zmeny legislatívy, uplatňovania prípadného zníženého odvodového a daňového zaťaženia, zahrnutia danej problematiky do tvorby nových programových dokumentov, prípravy nových vzdelávacích programov, úpravy podmienok sociálneho zamestnávania, atď.

3. Predloženie výsledkov/záverečných dokumentov projektu Odboru regionálneho rozvoja a cestovného ruchu Úradu BBSK na zapracovanie výsledkov projektu v budúcom programovom období do nového Programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja Banskobystrického samosprávneho kraja do r. 2030 s cieľom venovať zvýšenú pozornosť aj skupine osôb 50+ a pripraviť opatrenia na zvýšenie ich zamestnanosti, implementujú napríklad nasledovné:
 - zavedenie poradenských služieb a mentoringu napr. v rámci Agentúry práce pre zamestnávanie 50+ so zameraním nielen na vlastnú cieľovú skupinu 50+ ale aj pre zamestnávateľov,
 - pri hodnotení žiadostí o dotáciu alebo žiadostí o projekt pozitívne zohľadniť pri hodnotení aj zamestnávanie 50+ prídelením vyššieho počtu bodov,
 - v sociálnych podnikoch zriadených BBSK, resp. Regionálnou agentúrou BBSK zamestnávať aj min. určité percento starších osôb v rámci celkovej skupiny znevýhodnených osôb - napr. vzhľadom na prax aj na riadiacich a mentorských pozíciách sociálnych podnikov,
 - začať podporovať aj rodinné podnikanie, najmä vo vidieckom priestore,
 - organizovať motivačné súťaže a vzdelávacie podujatia so zameraním na 50+.

4. Oboznámenie miestnej samosprávy a ZMOSu s výsledkami projektu a predložením požiadavky zapracovávať problematiku zamestnávania 50+ aj do programov rozvoja obcí a miest.

Návrh opatrení na lokálnej úrovni

Starostovia obcí spracovali návrh legislatívnych zmien, ktoré by pomohli na regionálnej úrovni

- Zlepšenie platových podmienok pre skupinu 50+
- Zníženie odvodovej povinnosti u zamestnávateľov aspoň po dobu 2 rokov
- Zníženie odvodovej povinnosti u zamestnanca aspoň po dobu 2 rokov
- Rekvalifikačné kurzy nielen pre 50+ ale aj nižšie vekové skupiny
- Pre obce – poskytnutie dotácii na zamestnanie skupiny 50+ v regióne

3. ROZVOJ ATYPICKÝCH ZAMESTNANÍ

Na základe dotazníkov a rozhovorov s cieľovou skupinou (50+) je zrejmé že osoby 50+ preferujú prácu v regióne. Problémy s nezamestnanosťou majú v predmetnom území BBSK (MAS Malohont, MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo) hlavne osoby s nižším ukončeným vzdelaním (základná škola a učňovská škola).

Ako vhodná forma zamestnania v regióne pre túto cieľovú skupinu – nezamestnaní 50+, s nižším vzdelaním - sa nám javil sociálny podnik.

Na základe rozhovorov so starostami jednotlivých obcí v predmetných regiónoch, ako aj po komunikácii s podnikateľskými subjektami sa predbežne vytipovalo niekoľko vhodných podnikateľských zámerov pre sociálne podnikanie v regióne:

- Stavebná činnosť
- Údržba verejných plôch
- Údržba verejných komunikácií
- Poľnohospodárstvo a lesníctvo vrátane predaja nespracovaných poľnohospodárskych a lesných výrobkov za účelom spracovania alebo ďalšieho predaja
- Chov vybraných druhov zvierat,
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve,
- Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá,
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve,
- Výroba potravinárskych výrobkov,
- Výroba nápojov,
- Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva,
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba.

Téma sociálneho podnikania, v kontexte novej legislatívy, je na Slovensku pomerne nová. Spája sa množstvom otázok a nejasností. V rámci projektu bolo pre záujemcov z regiónu zorganizovaných niekoľko seminárov na tému sociálna ekonomika a sociálne podnikanie.

Experti projektu spracovali modelový príklad vytvorenia sociálneho podniku, ktorý záujemcov o túto formu zamestnávania 50+ vedie procesom vytvorenia sociálneho podniku.

Sociálne podnikanie - Definície od rôznych autorov

Sociálne podnikanie je osobitný druh podnikania prioritne založený na neziskovom princípe netrhových alebo polotrhových vzťahov pluralitných poskytovateľov, ktorí pôsobia v oblasti verejného záujmu (Korimová, 2007).

Podľa Jacquesa Defournyho, prezidenta európskej výskumnej siete o sociálnej ekonomike EMES, sociálne podnikanie je činnosť s primárne sociálnymi cieľmi, kde hospodárske prebytky sú prednostne znovu investované do podnikania na rovnaký účel alebo do rozvoja miestnej komunity, na rozdiel od potreby maximalizovať zisk pre zainteresované skupiny či vlastníkov.

Európska komisia definuje sociálne podnikanie ako činnosť majúcu sociálny, environmentálny cieľ alebo cieľ všeobecného záujmu. Môže to zahŕňať poskytovanie služieb alebo vzdelávania sociálne znevýhodneným alebo zdravotne postihnutým osobám, používanie ziskov na ciele so sociálnym zameraním, organizáciu skupín vzájomnej pomoci na činnosť všeobecného záujmu.

5.1 Sociálny podnik, podnikateľský plán

(modifikovaný na princíp sociálneho podnikania, integračného podniku)

Podnikanie ako také, všeobecne orientujeme na činnosti, ktoré nám vytvárajú hodnoty, reprodukovujú investované náklady a samozrejme, prinášajú ZISK. V klasickej komerčnej sfére je teda práve ZISK pridanou hodnotou pre každého podnikateľa a je to zároveň aj ukazovateľom úspechu predmetného podnikateľského zámeru.

Sociálny podnik, je samozrejme vo svojej podstate taktiež forma podnikania, ale s rozdielom na koncovú orientáciu. Osobne to môžeme chápať a definovať ako určitú formu sociálneho aspektu, sociálnej hodnoty alebo aj pridanej hodnoty vo forme sociálneho významu podniku.

Založením sociálneho podniku môžeme reflektovať na konkrétne problémy, nedostatky a nedokonalosti konkrétneho regiónu, prípadne miestnej komunity. Samozrejme, aj sociálny podnik, tak ako normálny podnik, sa snaží o maximalizáciu ziskov. Sociálny aspekt sa ale následne prejavuje v tom, že maximalizácia ziskov nejde na úkor zamestnanca. Ten je braný ako prostriedok na prežitie sociálneho podniku. Prvoradým cieľom v tomto prípade je integrácia zamestnanca do pracovného procesu.

Keďže sociálne podnikanie je spôsob podnikania, ktorý v sebe spája princípy podnikateľského prostredia a riešenia spoločenských problémov, môže byť veľmi účinným a vhodným nástrojom na riešenie a podporu miestneho alebo regionálneho rozvoja, ako aj prostriedkom pre vytváranie pracovných príležitostí pre ľudí znevýhodnených na trhu práce, často ľudí s nízkou mierou kvalifikácie.

Sociálny podnik môže slúžiť aj ako vhodný nástroj a súčasť rozvojovej stratégie obce, alebo spôsob vytvárania pracovných príležitostí pre ľudí znevýhodnených na trhu práce priamo v obci.

Cieľom podnikateľského zámeru je identifikovať také príležitosti, ktoré umožnia založiť a dlhodobo udržať stabilný sociálny podnik a vytvoriť nové pracovné miesta pre ľudí s rôznymi formami znevýhodnenia.

Právna forma podniku/žiadateľa o registráciu sociálneho podniku):

Právnou formou sociálneho podniku môže byť napríklad družstvo, nezisková organizácia poskytujúca všeobecne - prospešné služby, obchodná spoločnosť, fyzická osoba, ktorá zamestnáva zamestnancov, spoločnosť s ručením obmedzeným..., s rôznorodým predmetom činnosti podnikania (prevažujúca ekonomická činnosť).

Vhodné stratégie na dosiahnutie cieľa:

- Identifikovanie príležitosti
- Identifikovanie potrebných vstupov
- Vypracovanie podnikateľského plánu
- Výber vhodnej právnej formy sociálneho podniku
- Nájdenie vhodného manažéra
- Začatie sociálneho podnikania
- Dosahovanie pozitívnych sociálnych vplyvov
- Zabezpečenie vhodného financovanie

Legislatívny pohľad na sociálny podnik pracovnej integrácie

Na účely zákona o službách zamestnanosti SPPI je fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá:

- zamestnáva zamestnancov, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v zmysle zákona o službách zamestnanosti v počte, ktorý predstavuje najmenej 30 % z celkového počtu jeho zamestnancov;

- poskytuje podporu a pomoc zamestnancom, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie nájst zamestnanie na otvorenom trhu práce;
- najmenej 50 - 100 % z finančných prostriedkov získaných z príjmu z predmetu činnosti, ktoré zostanú po úhrade všetkých výdavkov na predmet činnosti za príslušné zdaňovacie obdobie podľa daňového priznania, každoročne použije na vytváranie nových pracovných miest alebo na zlepšovanie pracovných podmienok;
- je zapísaná v registri SPPI

5.2 Modelový podnikateľský plán sociálneho podniku (osnova)

1. Sociálny podnik ako súčasť strategického rozvoja územia (cieľ a stratégia podnikateľského zámeru)
2. Identifikácia podnikateľských príležitostí regiónu /obce
3. Podnikateľský plán sociálneho podniku, opis produktu/služby
4. Marketingový plán sociálneho podniku
5. Finančný manažment sociálneho podnikania
6. Personálny manažment sociálneho podnikania

1. SOCIÁLNY PODNIK AKO SÚČASŤ STRATEGICKÉHO ROZVOJA ÚZEMIA

(alebo aj cieľ a stratégia podnikateľského zámeru)

Ideálne je začať analýzou regiónu a aktuálneho vývoja regionálneho trhu práce, kde bude predmetný sociálny podnik pôsobiť a realizovať svoje aktivity.

Predmetná analýza by mala zdefinovať úlohu sociálneho podniku v kontexte strategického rozvoja územia s prihliadnutím na využitie miestnych zdrojov a potenciálu územia, napríklad poľnohospodárske činnosti, lesníctvo a rybárstvo, využívanie rastlinných a živočíšnych prírodných zdrojov, podnikanie v oblasti cestovného ruchu, ako napríklad agroturistika, vidiecky cestovný ruch, ekoturistika, horská turistika, či poznávanie tradícií.

Dobrym príkladom sú napríklad tradície daného regiónu. Trend ukazuje, že čoraz viac ľudí sa zaujíma o tradície a identitu regiónu, ktorá sa zrkadlí v tradičných výrobkoch. Nadviazať na tradície v regióne je preto podstatné nie len z hľadiska zachovania nášho kultúrneho dedičstva ale i z pohľadu využitia potenciálu pre vybudovanie jedinečného podnikania ponúkajúce unikátne výrobky s historickou a kultúrnou hodnotou.

Definujeme ciele sociálneho podniku - čo chceme našim podnikateľským zámerom dosiahnuť. Napríklad zlepšiť životné podmienky obyvateľov v obci zvýšením zamestnanosti, prípadne poskytnúť prístup obyvateľov k službám, ktoré sú v danom regióne nedostupné alebo poskytnutie prechodného

zamestnania občanom, ktorí boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie a sociálny podnik im poskytuje prechodné zamestnanie, v ktorom rozvíjajú svoje pracovné zručnosti a stáva sa „prípravkou“ pre vstup na otvorený trh práce – na prácu v bežnom podniku.

Zadefinujeme spôsob, ako náš cieľ chceme dosiahnuť, napríklad integráciou znevýhodneného obyvateľstva na trhu práce do pracovného procesu...

Načrtne si predbežný časový harmonogram kedy a za akých podmienok to chceme dosiahnuť - dlhodobý/krátkodobý horizont, v závislosti od poskytovanej služby/výrobku. Alebo kompenzačnou pomocou, reinvestíciou zisku...

Je taktiež potrebné sa zamyslieť aj nad prípadnými rizikami predmetného podnikateľského zámeru (komu budeme produkt/službu ponúkať, aká je priama aj nepriama konkurencia v regióne, kúpyschopnosť obyvateľstva s prihliadnutím na daný produkt/službu, prípadný nezáujem o službu/produkt...).

2. IDENTIFIKÁCIA PODNIKATEĽSKÝCH PRÍLEŽITOSTI REGIÓNU /OBCE

V nadväznosti na obsah cieľov a stratégie podnikateľského zámeru je potrebná identifikácia podnikateľských príležitostí v kontexte strategického rozvoja regiónu/obce.

Hľadanie vhodného nápadu na podnikanie je častokrát úplne jednoduché, zvyčajne sa stačí zamerať napríklad na identifikáciu a riešenie potrieb, ktoré na pravidelnej ale aj nepravidelnej báze potrebujete zabezpečiť pre vlastné potreby.

Ak prevádzkujete napríklad neziskovú organizáciu a poskytujete služby a aktivity svojim klientom zdarma, popremýšľajte či neexistuje iná cieľová skupina, ktorá by za dané služby mohla platiť na komerčnej báze?

V prípade obce, je možnosť sa zamerať na zoznam služieb, za ktoré obec platí a ktoré by mohol zabezpečovať sociálny podnik. To isté platí aj pre vyšší územný celok.

Treba ale dôkladne prehodnotiť potenciál podnikateľského nápadu na základe jednoduchej analýzy okolia, konkurencie, dopytu po predmetnom tovare/službe.

Napríklad požičovňa automobilov môže byť dobrý príklad. Nie však klasická autopožičovňa, ale na spôsob sociálneho taxíka. Ak všetci jej zamestnanci majú zdravotné postihnutie, alebo autá požičiava za výhodne ceny osamelým rodičom na odvoz ich detí k lekárovi, alebo zisk vygenerovaný požičiavaním áut je v plnej miere použitý na verejnoprospešné ciele, tak možno hovoriť o sociálnom podniku.

Vhodné možné činnosti sociálneho podniku je možnosť identifikovať aj cez aktivity v akčnom pláne jednotlivých obcí (v prípade, že majú vypracovaný akčný plán obce do budúcnosti)

Analýzu východiskovej situácie môžeme získať aj prieskumom trhu potenciálnych zákazníkov, konkurencie a partnerov. Výber predmetu podnikania by mal vychádzať z potrieb trhu - teda ideálne je zamerať sa na odvetvie, v ktorom je konkurencia menšia alebo také, ktoré v regióne nie je vôbec rozvinuté, no je po ňom dopyt. Analýzu potenciálnych zákazníkov je možné vykonať napr. dotazníkovým prieskumom, prezentovaním zámeru podnikania na regionálnych podujatiach či špecializovaných inštitúciách.

Pri analýze územia a výbere miesta podnikania je vhodné myslieť na dostupnosť miesta, infraštruktúrne vybavenie, nutnosť dodatočných investícií do rekonštrukcie, úprav a prestavby, štruktúry obyvateľstva na danom mieste (dostatok pracovných síl, v potrebnej štruktúre a kvalite, ktoré sú potrebné pre daný podnik) a cenu nehnuteľnosti vzhľadom k jej kvalite.

3. PODNIKATEĽSKÝ PLÁN SOCIÁLNEHO PODNIKU

(alebo aj opis produktu alebo oblasti podnikania a cenotvorba)

Základom úspechu každého podnikateľského subjektu, sociálny podnik nevynímajúc, je udržateľný podnikateľský plán postavený na reálnej podnikateľskej príležitosti

Je preto potrebné popísať na aký spoločenský problém podnikateľský plán reaguje, vhodné ho kvantifikovať a pomenovať dôvody, prečo chce sociálny podnik riešiť práve tento problém, aká je motivácia a prečo je podnikateľské riešenie problému vhodnou cestou.

Zadefinujeme základné informácie o produkte (výrobku, alebo poskytovanej službe), ktorý bude podnik vyrábať (poskytovať).

4. MARKETINGOVÝ PLÁN SOCIÁLNEHO PODNIKU

Dôležitá súčasť marketingového plánu sociálneho podniku je predaj samotnej služby/produktu. Samotný predaj je zároveň podmienený schopnosťou spropagovať samotný produkt/službu. Je žiadúce vytvoriť marketingový plán, spolu so správnou definíciou produktu/služby v kontexte sociálneho podnikania, stanovenie ceny alebo odlíšenie produktu/služby od konkurencie.

Zadefinujeme si:

- akým spôsobom sa bude predmetný produkt predávať
- akým spôsobom bude realizovaná reklama (ak bude potrebná)
- aké sú ciele predaja
- aká je predpokladaná ročná produkcia
- aké sú riziká predaja

5. FINANČNÝ MANAŽMENT SOCIÁLNEHO PODNIKANIA

Potreba zamerania sa na orientáciu v téme finančného manažmentu, pravidiel identifikácie rizika, sledovania výdavkov a výnosov ako i hlavných povinností voči zákonu o účtovníctve, s ktorými musí byť každý manažér sociálneho podniku oboznámený.

Možnosť využitia príspevkov z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v zmysle zákona - na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch.

Z dlhodobého hľadiska je ale nevyhnutné aby sa sociálny podnik spoliehal na príjmy zo svojej podnikateľskej činnosti a nebol vyslovene odkázaný na rôzne grantové a dotačné schémy a iné externé finančné zdroje a je preto dôležité mať zadaný predpoklad konkurencieschopnosti jednotlivých produktov/služieb po skončení kompenzačnej podpory.

6. PERSONÁLNY MANAŽMENT SOCIÁLNEHO PODNIKANIA

Sociálne podniky často pracujú so špecifickou skupinou zamestnancov, ktorá potrebuje osobitý prístup a podporu. Najväčšou devízou každého podniku, teda i sociálneho, sú ľudia, ktorí ho tvoria.

Východiskové body, na ktoré je vhodné sa zamerať, sú určite personálny manažment sociálneho podniku (vedúci pracovníci, zamestnanci), obsahové zameranie personálnej politiky, ako aj podpory vnútornej komunikácie a kultúry konkrétneho sociálneho podniku.

Veľmi dôležitou súčasťou personálneho manažmentu sociálneho podniku je aj podpora motivácie zamestnancov a ich vedenie

Netreba ale zabúdať, že sociálne podnikanie je stále podnikanie ako také a jednoducho treba ho zveriť do rúk človeka, ktorý ma potrebného podnikačského ducha, takže je vhodné nájsť dobrého manažéra.

Pre vytvorenie sociálneho podniku sú podstatní ľudia, resp. znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, pretože podľa zákona sociálny podnik musí zamestnávať minimálne 30 percent dlhodobo nezamestnaných či inak znevýhodňovaných ľudí na trhu práce. Podniky majú ľudí preškoľovať a zároveň sa orientovať aj na svoje podnikateľské účely. Je teda nutné vedieť či nájdeme v danom regióne potrebnú komunitu.

Hlavný aspekt sociálneho podnikania (integračného podniku) je teda integrácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, psychohygiena dlhodobo nezamestnaných, nadobudnutie zručností a kompetencií a získanie pracovných návykov.

Plánom opatrení alebo aj poradenskou časťou, je spôsob zabezpečenia podpory a pomoci zamestnancom sociálneho podniku - ako pripraviť zamestnancov sociálneho podniku na vstup na otvorený trh práce (finálna sociálna integrácia). Tieto aktivity majú prepojenie na plánovaný rozpočet v podobe nákladov na prípravu pracovného miesta, nákladov na kvalifikáciu zamestnaných zamestnancov v sociálnom podniku a podobne.

Netreba zabúdať na ďalšie "dovzdelávanie" sa aj v tejto oblasti či už formou rôznych kurzov zameraných na oblasť sociálneho podnikania, účasťou na konferenciách, workshopoch, prípadne formou samoštúdia odbornej literatúry a využitia e-learningu aj s inšpiráciou z príkladov dobrej praxe.

Model sociálneho podniku, vrátane návodu na prípravu marketingového plánu a modelová finančná analýza, vrátane výpočtov, tvoria samostatný dokument pod názvom: AKO ZALOŽIŤ SOCIÁLNY PODNIK – model sociálneho podniku

7. PRÍKLADY DOBREJ PRAXE V SOCIÁLNOM PODNIKANÍ

Aktuálne je v na stránke Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny v registri sociálnych podnikov zapísaných 40 subjektov aj so zadaným predmetom podnikania/činnosti ako aj s uvedenou právnou formou podnikania, takže pre záujemcov o bližšie informácie je možnosť nájsť zaujímavé inšpirácie aplikovateľné na rôzne regióny.

Ako najznámejšie príklady treba určite spomenúť obec Spišský Hrhov a ich Hrhovské služby s.r.o., obec Raslavice a ich Obecné služby Raslavice s.r.o., ale aj jedny z najčerstvejších príkladov z BBSK konkrétne Rozvojové služby BBSK s.r.o. a integračný podnik v obci Valaská v okrese Brezno.

Z ďalších príkladov, ktoré pribudli v poslednom období je možné uviesť napríklad:

- **Obecný sociálny podnik Tornaľa** – orientovaný na podnikateľskú činnosť v oblasti stavebných a údržbárskych prác, údržbu miestnych komunikácií, verejných priestranstiev, obecných zariadení, kultúrnych pamiatok, na budovanie chodníkov, lávok, parkovacích priestorov a udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov v meste Tornaľa a obcí v regióne.
- **Obecný sociálny podnik Gemer** – orientovaný na výrobu cestovín v priestoroch obce pomocou automatického stroja na výrobu rôznych tvarov a druhov cestovín; sušiareň cestovín, analyzátor vlhkosti, chladič do vnútorného prostredia, osievačka múky a pracovné stoly na manipuláciu a balenie cestovín.
- **Obecný sociálny podnik Muránska Dlhá Lúka** – orientovaný na ovocinárstvo, výkup divo rastúceho ovocia, bylín a húb, spracovanie ovocia sušením alebo mletím, lisovaním na šťavy a sirupy až po výrobu vín a destilátov atď.
- **Obecný sociálny podnik Ratkovské Bystré** – zameraný na výrobu betónových dielov (dlažba, stĺpy, odvodňovacie žľaby, ap.), asphaltovanie výtlok na obecných cestách, údržbárske práce a drobné opravy pre obyvateľov obce, zámočnicke a klampiarske práce, stolárske práce.
- **Obecný sociálny podnik Hucín** – zabezpečuje stavebné pomocné a údržbárske práce v obci a okolí.
- **Obecný sociálny podnik Jelšava** – orientovaný na podnikateľskú činnosť v oblasti stavebných a údržbárskych prác, údržbu miestnych komunikácií, chodníkov, verejných priestranstiev, obecných zariadení, starostlivosť o lesný fond a výsadbu drevín, čistenie lesných ciest, spracovanie kalamitného dreva a náletových drevín na palivové účely, možnosť zriadenia dielne tradičných stavebných remesiel (napr. stolárskej a zámočnickej), prostredníctvom ktorej by bolo možné zabezpečiť postupnú opravu pamiatok na požadovanej remeselnej úrovni, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov v meste Jelšava a priľahlých obcí.

4. PRÍKLAD DOBREJ PRAXE PRÍSTUPU K ZAMESTNÁVANIU 50+ Z CIEĽOVÉHO REGIÓNU PROJEKTU

Vzhľadom na požiadavku spoločnosti, ktorú popisujeme v tomto príklade dobrej praxe, neuvádzaj jej názov ani fotografickú dokumentáciu, popisujeme tento príklad všeobecne, avšak s konkrétnymi údajmi. Obrázky majú len ilustračný charakter.

História a charakteristika spoločnosti, základné informácie.

Popisovaná spoločnosť pôsobí v odvetví výroby výpočtovej a reprografickej techniky. V tejto oblasti patrí medzi svetových lídrov. Jej slovenský závod vznikol pred rokom 2008. Z tohto závodu odchádza 100 % výrobnej produkcie na export do starších členských krajín EÚ, najmä do Francúzska, Nemecka, Veľkej Británie, ale napríklad aj do Izraela. V súčasnosti zamestnáva cca 200 ľudí.

Ľudské zdroje a zamestnanosť.



Hlavnou ponúkanou pozíciou na regionálnom trhu práce je pozícia vo výrobe „operátor“. Je to jednoduchá manuálna práca, na ktorú nie je potrebná žiadna kvalifikácia, stačí základné vzdelanie. vyžaduje sa však určitý stupeň zručnosti. Nábor a výber pracovníkov pozostáva z prijímacieho pohovoru a testu zručnosti, s následným zácvikom na simulačnej výrobnéj linke. Tu

sa potom hodnotí aj komunikácia a tímová práca. Záujemcovia sa môžu zároveň oboznámiť s budúcim pracovným prostredím.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti a celkovú súčasnú situáciu na slovenskom trhu práce a v regióne, kedy sme svedkami rekordne nízkej zamestnanosti, je veľmi ťažké získať na tieto pozície nových pracovníkov. Spoločnosť nie je konkurenčná vo finančnom ohodnotení na takéto pozície a preto musí hľadať iné motivujúce stimuly, ktoré zvyšujú atraktivnosť práce. Sú to najmä:

- istota a stabilita práce a pravidelného finančného ohodnotenia vďaka postaveniu spoločnosti na trhu, jej veľkosti a celosvetovému pôsobeniu.
- jednozmenná prevádzka s pracovnou dobou od 7:00 do 16:15 hod
- v rámci jednej zmeny dve 10 minútové pracovné prestávky
- každý druhý týždeň voľný piatok (pretože denná prac. doba je 8:45 hod)
- žiadne nadčasy
- možnosť skrátenej pracovnej doby na 6 hodín

Špecifické zameranie na 50+ a mamičky po materskej - možnosť skrátenej pracovnej doby na 6 hodín

Táto ponuka skráteného pracovného času vznikla v roku 2017 ako výsledok brainstormingového stretnutia manažérov spoločnosti. Cieľom stretnutia bolo nájsť odpovede na otázku „Ako atraktívniť ponúkanú prácu a prilákať tak do výroby nových zamestnancov?“



Prvotnou cieľovou skupinou boli mamičky po materskej dovolenke. Postupom času sa však ukázalo, že táto možnosť je zaujímavá aj pre iné skupiny potenciálnych pracovníkov. Populácia na Slovensku aj v regióne starne, v spoločnosti pracuje cca 30 zamestnancov starších ako 50 rokov, vrátane žien. Jednou z hlavných slabých stránok starších ľudí je ich nižšia fyzická zdatnosť. A hoci to neplatí paušálne, tí ktorí cítia znižovanie fyzickej výkonnosti,

sami žiadajú preradenie na tento druh práce. Spoločnosť preto vyčlenila pre skrátenu pracovnú dobu fixne päť výrobných liniek z desiatich. Je to teda vzájomne výhodná forma pre obidve strany, pretože ináč by títo zamestnanci ukončili pracovný pomer. Dvadsať zamestnancov pôvodne požiadalo o ukončenie pracovného pomeru, ale vďaka tejto flexibilitě spoločnosti zostali pracovať aj naďalej. Zo 156 výrobných pracovníkov v súčasnosti pracuje na tomto druhu liniek so skrátеным pracovným úväzkom 41 ľudí, čo je 26%.

Vedenie spoločnosti uvažuje, čo ďalej.... Mamičky po návrate z materskej dovolenky chcú ísť väčšinou už len na tieto linky. Z pohľadu spoločnosti sa bude tento trend neustále zvyšovať.

Zamestnanci 50+ a skúsenosti s Úradom práce

„Jednou z myšlienok bolo vyčleniť jednu linku výhradne len pre zamestnancov 50+, vzhľadom na ponúkanú podporu. Boli sme si vedomí, že títo pracovníci nebudú rovnako flexibilní a budú menej výkonní. Plánovali sme preto na linke vykonávať len jednoduchšie procesy a zároveň v menšom počte na 1 pracovníka. Chceli sme zároveň predĺžiť výrobné časy a tým pre nich „zmäkčiť“ normy. Počítali sme s podporou štátu a EÚ vo forme preplatenia odvodov z fondu ESF.

Príslušný Úrad práce mal v tej dobe v evidencii cca 200 nezamestnaných ľudí s vekom 50+. Po zohľadnení kritérií ako vhodná vzdialenosť bydliska, fyzické obmedzenia, referencie,... a pod. sme na vstupný pohov pozvali 32 ľudí. Po prvom kole výberu bolo úspešných 7 ľudí a to dokonca v plnom výkone. Nepotrebovali by sme teda ani ďalšiu špeciálnu linku (*pozn. autora: to zároveň potvrdzuje zistenia v projekte, že skôr ako paušálny prístup pre 50+ je vhodné sa zaoberať potenciálnymi zamestnancami individuálne. Vek nie je prioritným kritériom a nehrá až takú úlohu...*). Zvyšných 25 ľudí neprejavilo o ponúkanú prácu záujem.

Na druhé kolo prišlo zo 7 úspešných kandidátov len 6. Úspešní boli 4. Z nich začali v spoločnosti nakoniec pracovať 2 (zvyšní dvaja neprejavili záujem, resp. chceli nastúpiť po niekoľkých mesiacoch). No a z tých posledných 2 jeden skončil po 5 dňoch. Výsledkom tohto procesu teda bolo, že sme nakoniec získali jedného pracovníka. Z týchto dôvodov a aj kvôli nevýhodným podmienkam vrátane komplikovanej a rozsiahlej administratívy sme sa rozhodli do projektu ESF 50+ neísť...“

Záverečné stanovisko spoločnosti k problematike zamestnávania 50+

- Veková hranica 50+ je pre výrobu nastavená dobre, avšak dôležitejšia je individualita uchádzačov.
- Víťame podporu zamestnávania 50+ zo strany štátu a myslíme si, že je potrebná a dôležitá. Avšak nielen pre nezamestnaných, ale aj pre zamestnaných, ktorí sú 50+ !
- Zároveň máme výhrady ku komplikovanej a rozsiahlej administratíve v oblasti získania podpory (projekty ESF,...)

5. NÁVRH VHODNÝCH PRÍSTUPOV PRI RIEŠENÍ ZAMESTNÁVANIA 50 V REGIÓNE

V hodnotení súčasného stavu v oblasti zamestnávania 50+ v regióne boli vyhodnotené najzávažnejšie problémy zamestnávania 50+ v regióne. Následne bol spracovaný návrh potenciálnych riešení a prístupov, vhodných na eliminovanie, resp. zmiernenie identifikovaných problémov v rámci jednotlivých stratégií (experti projektu a lídri 50+). Ako ďalší krok bola stanovená hodnota dôležitosti, resp. vhodnosti a primeranosti daného riešenia od 1 do 10, vzhľadom na ich váhu/význam, kde stupeň 10 značí najväčšiu silu daného faktora a stupeň 1 najmenšiu silu. Na základe priradenej váhy/významu bolo zostavené poradie kľúčových prístupov a riešení pre jednotlivé územia. Navrhovaná váha zohľadnila špecifické regionálne potreby a možnosti pri riešení problému zamestnávania 50+ v jednotlivých MAS – MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo a MAS Malohont (lídri 50+). Bol vypočítaný priemer vhodnosti a primeranosti riešení a prístupov pre celé predmetné územie (3 MAS), s tým že jedinečnosť území bude zohľadnená v Komplexnej koncepcii zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach. Ako posledný krok boli identifikované kľúčové riešenia a prístupy, s váhou dôležitosti od 7 do 10.

S týmito riešeniami a prístupmi sme v koncepcii pracovali.

Kľúčové riešenia a prístupy, s váhou dôležitosti od 7 do 10

P. č.	Navrhované riešenie, prístupy	Váha	Stratégia
1	Podpora aktivít typických pre vidiecky priestor - poľnohospodárstvo (rastlinná a živočíšna výroba), lesné hospodárstvo, agro- a ekoturizmus	9,7	Podporné nástroje na zlepšenie zamestnanosti 50+
2	Podpora podnikov, ktoré zavádzajú sociálne inovácie	9,3	
3	Lokálne farmárske trhy	9,3	
4	Podpora lokálnych remeselníkov	9,3	
5	Podporovať možnosti práce z domu	9,3	
6	Príklady dobrej praxe o zamestnávani 50+ / hľadanie, publikovanie	9,0	
7	Podnikateľské workshopy s príkladmi dobrej praxe z iných regiónov	8,7	

8	Podpora medzi obecnou spolupráce definovaním podporných mechanizmov	8,7	
9	Inkubátor pre podnikateľov 50+	8,3	
10	Podporná sieť na zabezpečenie marketingu pre podnikateľov	8,0	
11	Zníženie odvodovej povinnosti zamestnávateľov za zamestnancov 50+	8,0	
12	Vzdelávacie a poradenské programy pre 50+ zamerať na identifikované nedostatky v kompetenciách (výsledok personálneho auditu). Hlavné na: flexibilitu, sebareflexiu, riešenie problémov, asertívnu komunikáciu, prezentačné zručnosti, motiváciu a vlastný rozvoj.	8,0	Celoživotné vzdelávanie zohľadňujúce špecifiká 50+ a trhu práce
13	Rekvalifikačné kurzy pre chýbajúce profesie na trhu práce	8,0	
14	Zapojiť sa do pripomienkovania pripravovaného PHSR BBSK	7,7	Verejné politiky vnímavé k téme zamestnávanie 50+
15	Budovanie administratívnych kapacít a posilnenie postavenia miestnych orgánov ako základný predpoklad strategického plánovania - regionálny „špecialista-manažér“ pre 50+	7,7	
16	Návrh opatrení na zníženie daňového zaťaženia pre podnikateľov 50+	7,7	
17	Podpora rodinného podnikania	7,7	Podporné nástroje na zlepšenie zamestnanosti 50+
18	Seminár/e regionálnych vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov – aké sú potreby trhu práce	7,7	Celoživotné vzdelávanie zohľadňujúce špecifiká 50+ a trhu práce
19	Zavedenie sociálnych podnikov do regiónu	7,3	Podporné nástroje na zlepšenie zamestnanosti 50+
20	Kompenzácia časti cestovných výdavkov pri zamestnaní mimo svojho trvalého bydliska ako podpora mobility 50+	7,3	
21	Vytvorenie platformy – kľúčoví aktéri v oblasti zamestnávania 50+ (zamestnávateľia, samospráva, úrady práce, vzdelávacie inštitúcie, lídri 50+, samotní nezamestnaní 50+)	7,3	Partnerstvo a budovanie kapacít v oblasti zamestnávania 50+
22	Vzdelávanie pre manažérov sociálnych podnikov	7,3	Celoživotné vzdelávanie zohľadňujúce špecifiká 50+ a trhu práce
23	Informovanie o kariérom poradenstve – motivovanie ľudí k tomu, aby to využívali, publikovanie úspešných prípadov, kedy kariérny poradca pomohol (podobnou formou ako pri vzdelávaní – lokálne médiá, letáky, atď...)	7,3	Kariérové poradenstvo ako efektívny nástroj zamestnávania 50+

24	Zavedenie kariérového poradenstva - ako súčasť vzdelávacích inštitúcií, ktoré sa venujú rekvalifikačným kurzom	7,3	
----	--	-----	--

Okruh možných aktivít na lokálnej úrovni pre kľúčové riešenia a prístupy

P. č.	Navrhované riešenie, prístupy	Váha
1	<p>Podpora aktivít typických pre vidiecky priestor - poľnohospodárstvo (rastlinná a živočíšna výroba), lesné hospodárstvo, agro- a eko- turizmus</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - masívna marketingová kampaň - zmena politik na zlepšenie postavenia a zatraktívnenie aktivít pre vidiecky priestor - investície do technológie - poradenstvo a mentoring <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - priebežné marketingové aktivity v regióne - úľava na daniach 	9,7
2	<p>Podpora podnikov, ktoré zavádzajú sociálne inovácie -</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - zmena organizácie práce - investície do technológie - poradenstvo a mentoring <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - úľava na odvodoch 	9,3
3	<p>Lokálne farmárske trhy – pre poľnohospodárske družstvá a malých farmárov</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - výstavba, resp. rekonštrukcia existujúcich objektov na celoročne využívané farmárske obchody - investície do technológie, chladiarenské boxy, vybavenie, vozidlo na rozvoz - poradenstvo a mentoring - marketingová stratégia <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - priebežné marketingové aktivity v regióne - webová stránka - súťaž za najlepšie farmársky výrobok - predaj a rozvoz do domácností - účasť na domácich, resp. zahraničných výstavách - úľava na daniach 	9,3
4	<p>Podpora lokálnych remeselníkov</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - investície do vybavenia a zariadení - poradenstvo a mentoring 	9,3

	Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - marketingové aktivity v regióne - predaj - reklama - úľava na daniach 	
5	Podporovať možnosti práce z domu Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - analýza pracovných pozícií a aktivít vhodných na prácu z domu - investície do vybavenia – PC, software, internet - poradenstvo a mentoring Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - úľava na odvodoch pre zamestnávateľov 	9,3
6	Príklady dobrej praxe o zamestnávaní 50+ / hľadanie, publikovanie Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - analýza a vyhľadávanie príkladov dobrej praxe - publikovanie príkladov dobrej praxe – publikácia, web - seminár, konferencia Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - poradenstvo, vzdelávanie a mentoring pri zavádzaní 	9,0
7	Podnikateľské workshopy s príkladmi dobrej praxe z iných regiónov Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - analýza a výber vhodných príkladov - príprava a realizácia workshopov Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - poradenstvo a mentoring 	8,7
8	Podpora medzi obecnou spolupráce definovaním podporných mechanizmov Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - identifikácia spoločných okruhov záujmu - vytvorenie spoločného riadiaceho a koordinačného mechanizmu Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - riadenie a monitorovanie činnosti 	8,7
9	Inkubátor pre podnikateľov 50+ Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - výstavba, resp. rekonštrukcia existujúcich objektov na inkubátor - analýza potrieb - identifikácia kľúčových aktérov, napr. budúcich zamestnávateľov - investície do vybavenia, príp. zariadení Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - prevádzka - poradenstvo a mentoring - priebežné marketingové aktivity v regióne - úľava na odvodoch 	8,3

10	<p>Podporná sieť na zabezpečenie marketingu pre podnikateľov</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - marketingová stratégia - účasť na domácich, resp. zahraničných výstavách - poradenstvo a mentoring <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - priebežné marketingové aktivity v regióne - webová stránka 	8,0
11	<p>Vzdelávacie a poradenské programy pre 50+ zamerať na identifikované nedostatky v kompetenciách (výsledok personálneho auditu). Hlavne na: flexibilitu, sebareflexiu, riešenie problémov, asertívnu komunikáciu, prezentačné zručnosti, motiváciu a vlastný rozvoj.</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - analýza vzdelávacích potrieb trhu práce v regióne - tvorba poradenských programov, personálne audity - tvorba a realizácia vzdelávacích programov pre vzdelávacie inštitúcie – metodika, prístupy - tvorba a realizácia inkluzívnych vzdelávacích programov pre 50+ <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizácia a hodnotenie inkluzívnych vzdelávacích a poradenských programov pre 50+ - webová stránka, letáky, info v tlači o pripravovaných programoch 	8,0
12	<p>Rekvalifikačné kurzy pre chýbajúce profesie na trhu práce</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - analýza potrieb trhu práce - tvorba a realizácia rekvalifikačných kurzov pre 50+ <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktualizácia potrieb trhu práce - realizácia a hodnotenie vzdelávacích programov pre 50+ - webová stránka, letáky, info v tlači o pripravovaných programoch 	8,0
13	<p>Zapojiť sa do pripomienkovania pripravovaného PHSR BBSK</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - vytvorenie tímu expertov - príprava a vyhodnocovanie pripomienok - šírenie informácií do regiónu – workshopy web, facebook - účasť na pracovných stretnutiach BBSK 	7,7
14	<p>Budovanie administratívnych kapacít a posilnenie postavenia miestnych orgánov ako základný predpoklad strategického plánovania</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - dohoda regionálnych aktérov, zriadenie pozície regionálneho „špecialistu-manažéra“ pre 50+ - vytvorenie platformy kľúčových aktérov, zapracovanie návrhov do regionálnych a lokálnych dokumentov 	7,7

	Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - činnosť regionálneho „špecialistu-manažéra“ pre 50+, vrátanie hodnotenia efektívnosti zmien 	
15	Podpora rodinného podnikania Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - investície do vybavenia a zariadení - poradenstvo a mentoring pri tvorbe podnikateľských plánov Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - marketingové aktivity v regióne - úľava na daniach 	7,7
16	Seminár/e regionálnych vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov – aké sú potreby trhu práce Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - analýza vzdelávacích potrieb trhu práce v regióne - návrhy pre tvorbu, resp. zmenu vzdelávacích programov Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - realizácia a hodnotenie efektívnosti vzdelávacích programov pre 50+ 	7,7
17	Zavedenie sociálnych podnikov do regiónu - údržba, kosenie, práčovne, úprava odevov, šitie a pod. Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - výstavba, resp. rekonštrukcia existujúcich objektov na sociálny podnik - marketingová stratégia - investície do vybavenia, príp. zariadení Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - prevádzka - poradenstvo a mentoring - priebežné marketingové aktivity v regióne - úľava na odvodoch 	7,3
18	Vytvorenie platformy – kľúčoví aktéri v oblasti zamestnávania 50+ (zamestnávatelia, samospráva, úrady práce, vzdelávacie inštitúcie, lídri 50+, samotní nezamestnaní 50+) Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - vytvorenie platformy kľúčových aktérov, - zapracovanie návrhov do regionálnych a lokálnych dokumentov - zriadenie podporného servisu Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - pravidelné stretnutia, hodnotenia efektívnosti zmien 	7,3
19	Vzdelávanie pre manažérov sociálnych podnikov Jednorázová podpora <ul style="list-style-type: none"> - tvorba a realizácia vzdelávacích programov Opakovaná podpora <ul style="list-style-type: none"> - realizácia a hodnotenie efektívnosti vzdelávacích programov pre 50+ 	7,3

20	<p>Informovanie o kariérom poradenstve – motivovanie ľudí k tomu, aby to využívali, publikovanie úspešných prípadov, kedy kariérny poradca pomohol (podobnou formou ako pri vzdelávaní – lokálne médiá, letáky, atď...)</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - hľadanie a publikovanie úspešných prípadov, kedy kariérny poradca pomohol - zlepšiť informovanosť o tom, kde a kto poradenstvo poskytuje - lokálne médiá, letáky, atď...) <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - pravidelná informovanosť, hodnotenie efektívnosti navrhnutých nástrojov 	7,3
21	<p>Zavedenie kariérového poradenstva - ako súčasť vzdelávacích inštitúcií, ktoré sa venujú rekvalifikačným kurzom</p> <p>Jednorázová podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - tvorba a realizácia vzdelávacích programov pre poskytovateľov kariérového poradenstva– metodika, prístupy - prepojenie vzdelávania a kariérového poradenstva - tvorba programov kariérového poradenstva <p>Opakovaná podpora</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizácia a hodnotenie kariérového poradenstva pre 50+ 	7,3

6. FINANČNÉ NÁSTROJE NA ZABEZPEČENIE NAVRHOVANÝCH RIEŠENÍ

Na zabezpečenie navrhovaných riešení bolo identifikovaných niekoľko finančných nástrojov a to aktuálne dostupných, ako aj plánovaných pre programové obdobie 2021 – 2027.

7.1 Finančné nástroje v programovom období 2014 – 2020

EURÓPSKE ŠTRUKTURÁLNE A INVESTIČNÉ FONDY

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os č. 1 Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Výber relevantných aktivít:

- tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.
- podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania
- prognózovanie a monitorovanie potrieb trhu práce v spolupráci s MPSVR SR, regiónmi a sociálnymi partnermi

- monitoring, evaluácia, tvorba a zavádzanie štandardov kvality ČŽV
- podpora inkluzívnych vzdelávacích aktivít pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami a iné znevýhodnené skupiny
- identifikácia a zhodnotenie úrovne kompetencií dospelých využívaných v pracovnom živote
- prepojenie databáz údajov z oblasti ČŽV, sociálnych štatistík a trhu práce

Prioritná os č. 3, Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.1: Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

Výber relevantných aktivít:

- podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
- programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ
- podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce
- podporné programy, ktoré sú cielené na zlepšenie prístupu UoZ na trh práce
- poskytovanie personalizovaných služieb zamestnanosti s osobitným dôrazom na najviac ohrozené znevýhodnené skupiny UoZ
- poskytovanie aktívnych a preventívnych opatrení prístupných pre všetkých uchádzačov o zamestnanie
- podpora získania pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností, pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia a poskytovanie pracovného a sociálneho poradenstva
- podpora inovatívnych riešení, pilotných projektov na odskúšanie nových aktívnych a preventívnych opatrení trhu práce
- pilotné programy alebo projekty na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti
- podpora programov a workshopov zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti v oblasti získavania zručností pre nízko kvalifikovaných ľudí napr. v tradičných remeselných činnostiach, tradičných technológiách a postupoch, ak to vyžadujú potreby regionálneho trhu práce
- overovanie vybraných prvkov zameraných na zlepšenie prístupu znevýhodnených UoZ k zamestnaniu a odbornej príprave v rámci sociálnej ekonomiky
- podpora subjektov, ktoré zamestnávajú cieľové skupiny v dôsledku úspešných verejných obstarávaní s využitím sociálneho aspektu

Prioritná os č. 3, Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.

Výber relevantných aktivít:

- podpora poľnohospodárskych a nepoľnohospodárskych aktivít vo vidieckych oblastiach
- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom podpory podnikania, vytvárania podnikov vo väzbe na potreby trhu práce a regionálnych trhov práce
- školenia a tréningy pre podporu tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany MSP

- podpora miestnych a regionálnych iniciatív a ich prístupu k tvorbe udržateľných pracovných miest a samozamestnávaniu
- overovanie nových opatrení na trhu práce formou pilotných projektov
- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na profesijnú mobilitu
- aktivity zamerané na zlepšovanie mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov a podnikov
- podpora zavádzania systémových zmien a inovatívnych riešení na zabezpečenie potrebnej mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov a podnikov
- programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky

OPERAČNÝ PROGRAM VÝSKUM A INOVÁCIE

Prioritná os č. 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP

Výber relevantných aktivít:

- Podpora sieťovania neformálnych investorov pri financovaní úvodných fáz podnikateľského cyklu
- Podpora úspešnej podnikateľskej praxe a stimulovanie podnikateľského ducha
- Poskytovanie dlhodobých poradenských služieb
- Identifikácia a využívanie sociálnych inovácií v podnikaní a pri vytváraní pracovných miest, najmä pre znevýhodnené sociálne skupiny (ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín, sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím, Rómovia)

Prioritná os č. 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.3.1: Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP vo fáze rozvoja

Výber relevantných aktivít:

- Poskytovanie informačných a poradenských služieb pre rozvoj MSP
- Rozvoj alternatívnych foriem podnikania (napr. rodinné podnikanie, zjednodušená akciová spoločnosť)

OPERAČNÝ PROGRAM EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA

Prioritná os č. 1: Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS

Výber relevantných aktivít:

Procesy, systémy a politiky

- procesy, systémy a politiky - opatrenia zamerané na tvorbu analýz, vstupov do reformných politík, hodnotenie dopadov politík a legislatívy, projektové riadenie reformných procesov, programové rozpočtovanie, monitorovanie, hodnotenie efektivity procesov, systémov, programov a politík; analýza súčasného stavu VS na získanie východiskových informácií pre ďalšie reformné politiky, hodnotenie dopadov zmeny legislatívy na procesy, systémy a politiky

- analýza procesov - z pohľadu riešenia životných situácií občanov pre získanie komplexného pohľadu na procesy vykonávané VS a odhalenie slabých miest a problémov, s ktorými sa občania stretávajú
- skvalitnenie služieb VS - opatrenia zamerané na inovácie (vrátane sociálnych) vo verejných službách s dôrazom na napĺňanie špecifických potrieb ich prijímateľov
- vzdelávanie zamestnancov - v oblasti inovovaných procesov, účasť na odborných školeniach v oblasti legislatívy a legislatívnych zmien, prezentovanie príkladov dobrej praxe, rozširovanie „soft skills“ zručností zamestnancov, účasť vybraných zamestnancov na stážach a konferenciách v SR a v zahraničí

Prierezové témy

Partneri

- zapájanie sociálnych a ekonomických partnerov a MNO do prípravy, implementácie a hodnotenia procesov vo VS - opatrenia, v rámci ktorých bude VS aktívne zapájať do prípravy, implementácie a monitorovania verejných politík sociálnych a ekonomických partnerov, MNO a ich platformy, expertov a ich profesijné združenia s cieľom vytvoriť kvalitné a efektívne stratégie, identifikovať spoločne najvhodnejšie konkrétne implementačné nástroje reformy a vykonávať následné hodnotenie

Meranie dopadov regulačných rámcov (RIA)

- podpora využívania potenciálu miest a obcí pri plnení vzdelávacích, sociálnych a environmentálnych úloh v spoločnosti-riešenie životných situácií z pohľadu občana a analýza prepojenosti procesov miestnej štátnej správy a samosprávy, zahrnutie samosprávy do monitorovania procesov a do ich inovácie
- identifikovanie alternatívnych riešení

PROGRAM ROZVOJA VIDIEKA

Opatrenie M04 - Investície do hmotného majetku, podopatrenie 4.1. Podpora na investície do poľnohospodárskych podnikov

Výber relevantných aktivít:

- investície do obstarania technického a technologického vybavenia, vrátane strojov a náradia pre ŠRV a ŽV
- investície do výstavby, rekonštrukcie a modernizácie objektov na priamy predaj, vrátane vnútorného vybavenia (výhradne vlastných výrobkov, v rámci areálu daného podniku)
- investície do výstavby, rekonštrukcie a modernizácie skladovacích kapacít a pozberovej úpravy

Opatrenie M04 - Investície do hmotného majetku, podopatrenie 4.2. Podpora pre investície na spracovanie/uvádzanie na trh a/alebo vývoj poľnohospodárskych výrobkov

Výber relevantných aktivít:

- nákup, rekonštrukcia a modernizácia zariadení, strojov, prístrojov a technológií, spracovateľských a výrobných kapacít
- nákup chladiarenských, mraziarenských alebo termoizolačných nákladných, osobných alebo špeciálnych automobilov, prívesov a návesov, nákladných automobilov a prívesov (návesov) špecializovaných na prepravu zvierat (aj nad 3,5 t), manipulačných vozíkov

- zavedenie technológií a postupov s cieľom vytvoriť nové alebo kvalitnejšie výrobky a otvorenie nových trhov
- investície na vybudovanie a zariadenie vlastných podnikových predajní

Opatrenie M06 – Rozvoj poľnohospodárskych podnikov a podnikateľskej činnosti, podopatrenie 6.3. Pomoc na začatie podnikateľskej činnosti na rozvoj malých poľnohospodárskych podnikov

Výber relevantných aktivít:

- podpora malému poľnohospodárskemu podniku na rozvoj jeho podnikateľskej činnosti spojenej s realizáciou jeho podnikateľského plánu v oblasti živočíšnej a špecializovanej rastlinnej výroby

Opatrenie M06 – Rozvoj poľnohospodárskych podnikov a podnikateľskej činnosti, podopatrenie 6.4. Podpora na investície do vytvárania a rozvoja nepoľnohospodárskych činností

Výber relevantných aktivít:

- činnosti spojené s vidieckym cestovným ruchom a agroturistikou zamerané na vytváranie podmienok pre rekreačné a relaxačné činnosti vrátane vytvárania podmienok na poskytovanie vzdelávania a vytvorenie konferenčných priestorov:
- výstavba ubytovacích zariadení, rekonštrukcia a modernizácia existujúcich ubytovacích zariadení, ako aj nevyužívaných objektov na ubytovacie zariadenie, a to s kapacitou od 5 do 30 lôžok v nadväznosti na vytvorenie alebo modernizáciu areálu na rozvoj rekreačných a relaxačných činností
- činnosti spojené s poskytovaním služieb pre cieľovú skupinu - deti, seniori a občania so zníženou schopnosťou pohybu: v rámci danej oblasti je možné sa zamerať aj na terapie (hipoterapia, animoterapia), lesnú pedagogiku a pod., ktoré prispievajú k rekonvalescencii, lepšiemu začleneniu do spoločenského života, zvýšeniu motoriky cieľovej skupiny
- spracovanie a uvádzanie na trh produktov, ktorých výstup spracovania nespadá do prílohy I ZFEÚ vrátane doplnkovej výroby nepoľnohospod., nelesného a neakvakultúrneho charakteru, ako aj predaj vlastných produktov nepoľnohospod., nelesného a neakvakultúrneho charakteru (vrátane zariadenia mobilných predajných miest) a výrobkov a/alebo produktov iných poľnohospodárov a obhospodarovateľov lesa a akvakultúrnych podnikov za účelom ekonomického rozvoja daného územia
- tvorba a rozvoj aktivít a činností spojených s poskytovaním služieb, najmä služieb súvisiacich so skladovaním, logistikou a dopravou a zriaďovaním podnik. inkubátorov

Opatrenie M07 – Základné služby a obnova dedín vo vidieckych oblastiach, podopatrenie 7.4. Podpora na investície do vytvárania, zlepšovania alebo rozširovania miestnych základných služieb pre vidiecke obyvateľstvo vrátane voľného času a kultúry a súvisiacej infraštruktúry

Výber relevantných aktivít:

- investície súvisiace s vytváraním podmienok pre rozvoj podnikania – rekonštrukcie nevyužívaných objektov v obci pre podnikateľskú činnosť, výstavba/rekonštrukcia tržníc pre podporu predaja miestnych produktov a pod.

Dotácie Banskobystrického samosprávneho kraja

- Dotácie na podporu akcií vo verejnom záujme alebo v prospech rozvoja územia BBSK na podporu všeobecne prospešných služieb, podnikania a zamestnanosti
- Dotácie na podporu regionálneho rozvoja a rozvoja cestovného ruchu v Banskobystrickom kraji

Grantové programy MAS, v súlade s PRV a IROP

7.2 Finančná nástroje v programovom období 2021 – 2027

Ciele politiky súdržnosti na roky 2021 - 2027

Inteligentnejšia Európa (inovačná a inteligentná premena hospodárstva) – **45% celkovej alokácie**

Ekologickejšia, nízkouhlíková Európa (vrátane energetického prechodu, obehového hospodárstva, prispôsobenia sa zmene klímy a riadenia rizík) – **30% celkovej alokácie**

Prepojenejšia Európa (mobilita a prepojenosť IKT)

Sociálnejšia Európa (európsky pilier sociálnych práv)

Európa bližšie k občanom (udržateľný rozvoj mestských, vidieckych a pobrežných oblastí a miestne iniciatívy)

Priority Slovenska pre politiku súdržnosti na programové obdobie 2021 – 2027

Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu

1.1 Rozšírenie výskumných a inovačných kapacít a využívania pokročilých technológií

- 1.1.1 Podpora spolupráce akademického sektora a podnikov
- 1.1.2 Podpora budovania ľudských zdrojov vo výskume a vývoji
- 1.1.3 Podpora budovania a modernizácie centrálnej infraštruktúry pre výskum a vývoj
- 1.1.4 Podpora účasti slovenských subjektov v Európskom výskumnom priestore

1.2 Využívania výhod digitalizácie pre občanov, podniky a vlády

- 1.2.1 Podpora digitálneho hospodárstva založeného na údajoch a moderných technológiách pre digitálnu transformáciu
- 1.2.2 Podpora budovania inteligentných miest a regiónov
- 1.2.3 Podpora rozvoja umelej inteligencie a kybernetickej bezpečnosti
- 1.2.4 Modernizácia poskytovania verejných služieb

1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií

- 1.3.1 Podpora malého a stredného podnikania
- 1.3.2 Internacionalizácia malého a stredného podnikania
- 1.3.3 Podpora sieťovania podnikateľských subjektov

1.4 Rozvoj zručností pre inteligentnú špecializáciu, priemyselnú transformáciu a podnikanie – ľudské zdroje pre inovatívne Slovensko a EÚ

- 1.4.1 Podpora kvality terciárneho vzdelávania orientovaného na pracovný trh
- 1.4.2 Podpora ďalšieho vzdelávania v kontexte priemyselnej revolúcie 4.0 a inteligentnej špecializácie
- 1.4.3 Podpora odborného vzdelávania a prípravy v kontexte priemyselnej revolúcie 4.0. a inteligentnej špecializácie

1.4.4 Digitálne a podnikateľské zručnosti

Cieľ 2: Nízkouhlíkové obehové hospodárstvo adaptované na zmenu klímy

2.1 Zvýšenie energetickej efektívnosti, podpora OZE a zníženie emisií skleníkových plynov

2.1.1 Zvýšenie energetickej efektívnosti a využívania OZE v podnikoch a zníženie energetickej náročnosti budov

2.1.2 Podpora obnoviteľných zdrojov energie a účinných systémov centrálného zásobovania teplom (CZT) v oblasti

zásobovania teplom a chladom a inteligentných energetických systémov, uskladňovania energie

2.1.3 Podpora udržateľnej mobility zvýšením podielu alternatívnych ekologickejších pohonov v doprave

2.2 Adaptácia na zmenu klímy, prevencia rizík a odolnosti voči katastrofám

2.2.1 Vodné hospodárstvo a retenčná schopnosť krajiny a sídelného prostredia

2.2.2 Preventívne opatrenia na ochranu pred mimoriadnymi udalosťami spojenými so zmenou klímy

2.2.3 Znižovanie rizika katastrof cestou zvyšovania kapacít, pripravenosti a reakcie

2.2.4 Podpora adaptačného procesu cestou zlepšenia dostupnosti údajov, podpory tvorby strategických dokumentov

a zvyšovania povedomia verejnosti

2.3 Prechod na obehové hospodárstvo, efektívne využívanie zdrojov a zlepšenie kvality ovzdušia

2.3.1 Komplexný prístup k prevencii tvorby, opätovného použitia a zhodnocovania odpadov

2.3.2 Investície do zlepšenia kvality ovzdušia

2.3.3 Podpora prechodu k obehovému hospodárstvu a efektívne využitie zdrojov

2.3.4 Podpora udržateľnej multimodálnej mestskej mobility

2.4 Zlepšenie kvality vôd a stavu ochrany prírody, biodiverzity a krajiny

2.4.1 Zlepšenie kvality vôd a stavu v zásobovaní vodou a čistení odpadových vôd

2.4.2 Investície do ochrany prírody, biodiverzity a kvality ekosystémov a ekosystémových služieb

Cieľ 3: Prepojenejšia Európa - mobilita a regionálna prepojenosť informačných a komunikačných technológií

3.1 Rozvoj udržateľnej, inteligentnej, bezpečnej a intermodálnej siete TEN-T odolnej proti zmene klímy

3.1.1 Dobudovanie diaľničných spojení TEN-T

3.1.2 Výstavba rýchlostných ciest

3.1.3 Modernizácia železničnej infraštruktúry TEN-T, včítane uzlov

3.1.4 Modernizácia vodnej dopravy

3.2 Rozvoj a podpora udržateľnej, inteligentnej a intermodálnej vnútroštátnej, regionálnej a miestnej mobility odolnej proti zmene klímy, vrátane zlepšeného prístupu k TEN-T a cezhraničnej mobility

3.2.1 Modernizácia a výstavba ciest I. triedy

3.2.2 Podpora regionálnej železničnej dopravy

3.2.3 Zlepšenie regionálnej dopravnej obslužnosti včítane infraštruktúry

3.2.4 Rozvoj cyklodopravy a jej infraštruktúry

3.3 Podpora digitálnej pripojiteľnosti

3.1 Zlepšenie digitálnej pripojiteľnosti

Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv

Zamestnanosť:

4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva

4.2 Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cieleňú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilitou

4.3 Podpora lepšej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom vrátane prístupu k starostlivosti o deti a závislé osoby vo väzbe na rodovo vyváženú účasť na trhu práce

Vzdelávanie:

4.4 Zvýšenie kvality a účinnosti systémov vzdelávania a odbornej prípravy, ako aj ich relevantnosti z hľadiska trhu práce s cieľom podporiť nadobúdanie kľúčových kompetencií, najmä digitálnych zručností

4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania

4.5.1 Rovný prístup ku kvalitnému a inkluzívnemu vzdelávaniu

4.5.2 Podpora celoživotného vzdelávania – adaptabilita ľudských zdrojov pre zručnosti 21. storočia

Sociálna inklúzia:

4.6 Podpora aktívneho začlenenia s cieľom podporovať rovnosť príležitostí a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti

4.7 Podpora sociálno-ekonomickej integrácie marginalizovaných rómskych komunít (MRK)

4.8 Zabezpečenie rovnakého prístupu k zdravotnej starostlivosti vrátane primárnej starostlivosti rozvíjaním infraštruktúry

4.9 Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane najodkázanejších osôb a detí

4.10 Riešenie materiálnej deprivácie

Politický cieľ 5: Európa bližšie k občanom

5.1 Regionálny rozvoj, miestny rozvoj a bezpečnosť

5.1.1 Budovanie administratívnych a analyticko-strategických kapacít miestnych a regionálnych orgánov

5.1.2 Podpora partnerstiev miestnych a regionálnych aktérov a medziobecnej a medziregionálnej spolupráce

5.1.3 Zvýšenie bezpečnosti občanov a lepšie zabezpečenie verejných služieb

5.1.4 Integrovaný komunitný rozvoj obyvateľstva

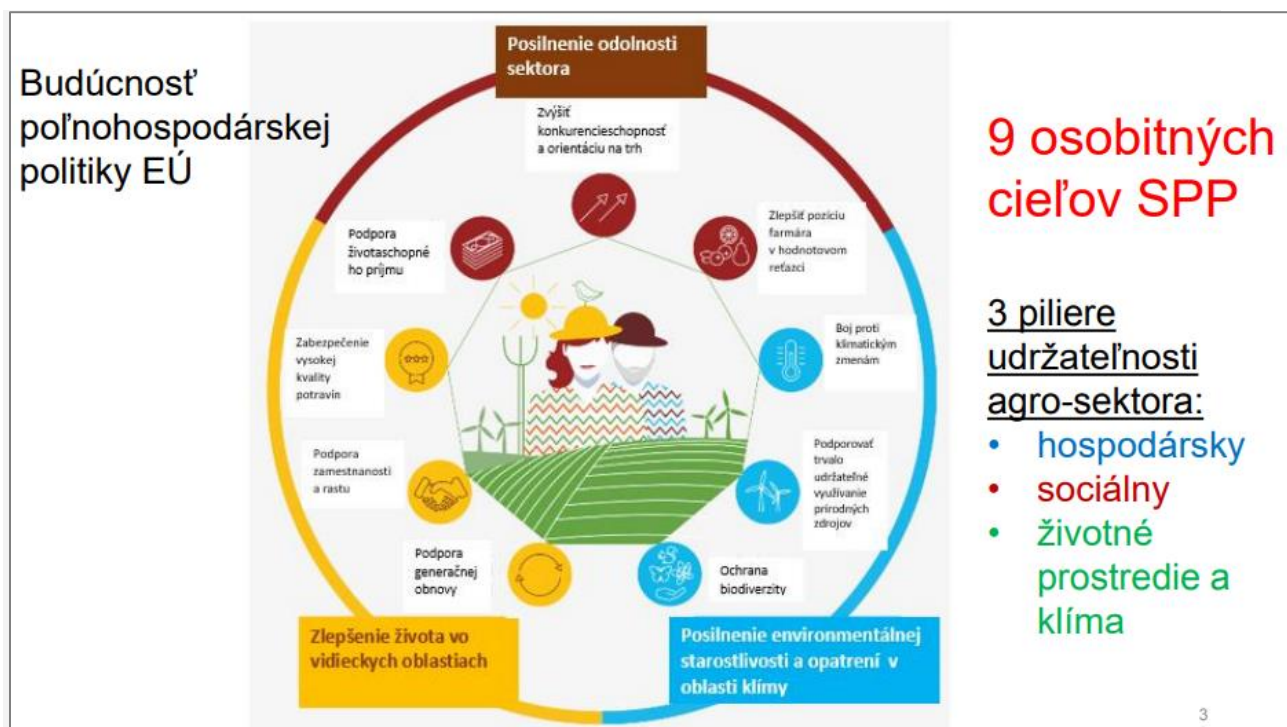
5.2 Komplexná podpora rozvoja všetkých foriem cestovného ruchu na základe podpory rozvoja špecifik a endogénneho potenciálu regiónov Slovenska

5.2.1 Manažment a služby podporujúce udržateľný cestovný ruch

5.2.2 Ochrana a obnova národných kultúrnych pamiatok a pamiatkových objektov

- 5.2.3 Obnova a rozvoj kultúrnej infraštruktúry
- 5.2.4 Prírodné dedičstvo
- 5.3 Regióny so špecifickými potrebami**
- 5.3.1 Podpora rozvoja zaostávajúcich regiónov

Spoločná poľnohospodárska politika 2021-2027, návrh



Zdroj: Konferencia Spoločná poľnohospodárska politika po roku 2020

Budúca SPP, ktorá sleduje deväť jasných cieľov, bude aj naďalej zabezpečovať prístup k vysokokvalitným potravinám a poskytovať silnú podporu výnimočnému modelu európskeho poľnohospodárstva.

Deväť cieľov budúcej SPP:

- spravodlivý príjem pre poľnohospodárov,
- zvýšenie konkurencieschopnosti,
- obnovenie rovnováhy v potravinovom reťazci,
- opatrenia v oblasti zmeny klímy,
- starostlivosť o životné prostredie,
- zachovanie krajiny a biodiverzity,
- podpora generáciej obnovy,
- dynamické vidiecke oblasti,
- ochrana kvality potravín a zdravia.

Spravodlivejšie podmienky vďaka lepšiemu zacieleniu

V záujme zaistenia stability a predvídateľnosti zostane dôležitým prvkom SPP podpora príjmu. V tomto kontexte sa bude základná platba i naďalej odvíjať od rozlohy poľnohospodárskeho podniku v hektároch. Budúca SPP však plánuje venovať pozornosť najmä malým a stredným poľnohospodárskym podnikom a podporovať mladých poľnohospodárov, aby sa tejto profesii začali venovať. Komisia preto navrhuje:

- vyššiu úroveň podpory na hektár **pre malé a stredné poľnohospodárske podniky**,
- zníženie podielu prijatých priamych platieb, ak suma na jeden poľnohospodársky podnik prekročí 60 000 EUR, a stanovenie stropu platieb na úrovni 100 000 EUR na poľnohospodársky podnik, čím sa zabezpečí **spravodlivejšie rozdelenie platieb**,
- zabezpečiť, aby sa aspoň 2 % podpory vo forme priamych platieb pridelených jednotlivým krajinám EÚ vyčlenilo pre **mladých poľnohospodárov**, a doplniť ich o finančnú podporu v rámci rozvoja vidieka a o opatrenia uľahčujúce prístup k pôde a k jej prevodu,
- poveriť štáty EÚ úlohou dohliadať na to, aby podporu získali **len skutoční poľnohospodári**.

Vyššie ambície v oblasti životného prostredia a klímy

Poľnohospodári zohrávajú kľúčovú úlohu pri riešení otázky zmeny klímy, ochrane životného prostredia a zachovaní krajiny a biodiverzity. Európska komisia vo svojom návrhu stanovuje celý rad veľmi ambiciózných cieľov v oblasti životného prostredia a zmeny klímy. K povinným požiadavkám patrí:

- **zachovanie pôd bohatých na uhlík** prostredníctvom ochrany mokradí a rašelinísk,
- povinný nástroj na hospodárenie so živinami slúžiaci na zlepšenie **kvality vody**, zníženie hladín amoniaku a oxidu dusného,
- **striedanie plodín** namiesto ich diverzifikácie.

Poľnohospodári budú mať možnosť ísť nad rámec povinných požiadaviek a budú mať právo získať za toto zvýšené úsilie dodatočnú podporu. Členské štáty EÚ vypracujú dobrovoľné ekologické režimy na podporu a motivovanie poľnohospodárov, aby dodržiavali poľnohospodárske postupy prospešné pre klímu a životné prostredie.

Poľnohospodári ako základ európskej spoločnosti

Poľnohospodári sú ústredným prvkom európskych vidieckych spoločenstiev, poskytujú základné verejné statky. V budúcej SPP sa navrhuje stimulovať rozvoj vidieckych oblastí týmito opatreniami:

- pomáhať **novým generáciám** poľnohospodárov venovať sa tomuto povolaniu, a to prostredníctvom mentorských programov, v rámci ktorých sa mladí poľnohospodári učia od tých skúsenejších, zlepšiť prenos znalostí od starších generácií na mladšie alebo vypracovať plány nástupníctva,
- podporovať členské štáty v **ďalších aktivitách na vnútroštátnej úrovni**, napríklad prostredníctvom pružnejších pravidiel týkajúcich sa zdaňovania a dedičských práv, s cieľom zlepšiť prístup mladých poľnohospodárov k pôde,

- stanoviť pre poľnohospodárov prísnejšie požiadavky na **bezpečnosť potravín a požiadavky na kvalitu** tým, že sa získanie finančnej podpory podmieni dodržiavaním pravidiel týkajúcich sa obmedzenia používania pesticídov alebo antibiotík.

Zdroj: <https://ec.europa.eu/>

7.3 Prepojenie navrhovaných riešení a zdrojov financovania

P. č.	Navrhované riešenie, prístupy	2014-2020	2021-2027
1	Podpora aktivít typických pre vidiecky priestor - poľnohospodárstvo (rastlinná a živočíšna výroba), lesné hospodárstvo, agro- a eko- turizmus	<p>PRV, opatrenie M04 - Investície do hmotného majetku, podopatrenie 4.1. Podpora na investície do poľnohospodárskych podnikov,</p> <p>podopatrenie 4.2. Podpora pre investície na spracovanie/uvádzanie na trh a/alebo vývoj poľnohospodárskych výrobkov,</p> <p>podopatrenie 4.3. Podpora na investície do infraštruktúry súvisiacej s vývojom, modernizáciou alebo a prispôbením poľnohospodárstva a lesného hospodárstva</p> <p>opatrenie M06 – Rozvoj poľnohospodárskych podnikov a podnikateľskej činnosti, podopatrenie 6.3. Pomoc na začatie podnikateľskej činnosti na rozvoj malých poľnohospodárskych podnikov,</p> <p>podopatrenie 6.4. Podpora na investície do vytvárania a rozvoja nepoľnohospodárskych činností</p> <p>Dotácie BBSK</p>	<p>SPP, ciele na roky 2021 - 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • spravodlivý príjem pre poľnohospodárov, • zvýšenie konkurencieschopnosti, • obnovenie rovnováhy v potravinovom reťazci, • opatrenia v oblasti zmeny klímy, • starostlivosť o životné prostredie, • zachovanie krajiny a biodiverzity, • podpora generačnej obnovy, • dynamické vidiecke oblasti, • ochrana kvality potravín a zdravia. <p>Regionálne dotácie</p>
2	Podpora podnikov, ktoré zavádzajú sociálne inovácie	<p>OP LŽ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s</p>	<p>Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu</p>

		<p>dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie</p> <p>OP LZ, Prioritná os č. 1: Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.1: Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby</p> <p>Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach</p> <p>OP Val, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP</p>	<p>Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií</p> <p>Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Zamestnanosť</p> <p>4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva</p> <p>Vzdelávanie:</p> <p>4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania</p>
3	Lokálne farmárske trhy	<p>PRV, opatrenie M04 - Investície do hmotného majetku, podopatrenie 4.1. Podpora na investície do poľnohospodárskych podnikov,</p> <p>podopatrenie 4.2. Podpora pre investície na spracovanie/uvádzanie na trh a/alebo vývoj poľnohospodárskych výrobkov</p>	<p>SPP, ciele na roky 2021 - 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • spravodlivý príjem pre poľnohospodárov, • zvýšenie konkurencieschopnosti, • obnovenie rovnováhy v potravinovom reťazci, • opatrenia v oblasti zmeny klímy, • starostlivosť o životné prostredie, • zachovanie krajiny a biodiverzity, • podpora generáčnej obnovy, • dynamické vidiecke oblasti, • ochrana kvality potravín a zdravia.

4	Podpora lokálnych remeselníkov	<p>PRV, opatrenie M04 - Investície do hmotného majetku, podopatrenie 6.4. Podpora na investície do vytvárania a rozvoja nepoľnohospodárskych činností</p> <p>OP VaI, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP Špecifický cieľ 3.3.1: Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP vo fáze rozvoja</p> <p>OP ĽZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie OP ĽZ, Prioritná os č. 1: Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach</p>	<p>SPP, ciele na roky 2021 - 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> • spravodlivý príjem pre poľnohospodárov, • zvýšenie konkurencieschopnosti, • obnovenie rovnováhy v potravinovom reťazci, • opatrenia v oblasti zmeny klímy, • starostlivosť o životné prostredie, • zachovanie krajiny a biodiverzity, • podpora generačnej obnovy, • dynamické vidiecke oblasti, • ochrana kvality potravín a zdravia. <p>Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií</p>
5	Podporovať možnosti práce z domu	<p>OP ĽZ, Prioritná os č. 1: Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.1: Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť</p>	<p>Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu</p>

		s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	Opatrenia 1.2 Využívania výhod digitalizácie pre občanov, podniky a vlády Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií
6	Príklady dobrej praxe o zamestnávaní 50+ / hľadanie, publikovanie	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie OP Val, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
7	Podnikateľské workshopy s príkladmi dobrej praxe z iných regiónov	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie OP Val, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP	Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií
8	Podpora medzi obecnou spolupráce definovaním podporných mechanizmov	OP EVS, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	Politický cieľ 5: Európa bližšie k občanom 5.1 Regionálny rozvoj, miestny rozvoj a bezpečnosť 5.1.1 Budovanie administratívnych a analyticko-strategických kapacít miestnych a regionálnych orgánov

		Dotácie BBSK	5.1.2 Podpora partnerstiev miestnych a regionálnych aktérov a medziobecnej a medziregionálnej spolupráce
9	Inkubátor pre podnikateľov 50+	OP Val, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP	Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií
10	Podporná sieť na zabezpečenie marketingu pre podnikateľov	OP Val, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP	Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu Opatrenia 1.2 Využívania výhod digitalizácie pre občanov, podniky a vlády Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií
11	Zníženie odvodovej povinnosti zamestnávateľov za zamestnancov 50+	OP EVS, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS <i>Návrhy a systémové opatrenia MF SR</i>	<i>Návrhy a systémové opatrenia MF SR</i>
12	Vzdelávacie a poradenské programy pre 50+ zamerať na identifikované nedostatky v kompetenciách (výsledok personálneho auditu). Hlavne na: flexibilitu, sebareflexiu, riešenie problémov, asertívnu komunikáciu, prezentačné zručnosti, motiváciu a vlastný rozvoj.	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Vzdelávanie: 4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania
13	Rekvalifikačné kurzy pre chýbajúce profesie na trhu práce	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Vzdelávanie:

		dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania
14	Zapojiť sa do pripomienkovania pripravovaného PHSR BBSK	OP EVS, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS Dotácie BBSK	Politický cieľ 5: Európa bližšie k občanom 5.1 Regionálny rozvoj, miestny rozvoj a bezpečnosť 5.1.2 Podpora partnerstiev miestnych a regionálnych aktérov a medziobecnej a medziregionálnej spolupráce
15	Budovanie administratívnych kapacít a posilnenie postavenia miestnych orgánov ako základný predpoklad strategického plánovania - regionálny „špecialista-manažér“ pre 50+	OP EVS, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	Politický cieľ 5: Európa bližšie k občanom 5.1 Regionálny rozvoj, miestny rozvoj a bezpečnosť 5.1.1 Budovanie administratívnych a analyticko-strategických kapacít miestnych a regionálnych orgánov
16	Návrh opatrení na zníženie daňového zaťaženia pre podnikateľov 50+	OP EVS, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS <i>Návrhy a systémové opatrenia MF SR</i>	<i>Návrhy a systémové opatrenia MF SR</i>
17	Podpora rodinného podnikania	OP VaI, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP Špecifický cieľ 3.3.1: Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP vo fáze rozvoja OP LZ, Prioritná os č.3 Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na	Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Zamestnanosť: 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo

		podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.	nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva Vzdelávanie: 4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania
18	Seminár/e regionálnych vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov – aké sú potreby trhu práce	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie Vlastné, regionálne zdroje	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Vzdelávanie: 4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania
19	Zavedenie sociálnych podnikov do regiónu	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie OP Val, Prioritná os 3: Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP, Špecifický cieľ 3.1.1: Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP	Cieľ 1: Inteligentnejšia Európa – inovatívna a inteligentná transformácia priemyslu Opatrenie 1.3 Posilnenie rastu a konkurencieschopnosti malých a stredných podnikov, vrátane produktívnych investícií Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Zamestnanosť: 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva

			Vzdelávanie: 4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania
20	Kompenzácia časti cestovných výdavkov pri zamestnaní mimo svojho trvalého bydliska ako podpora mobility 50+	OP ĽZ, Prioritná os č.3 Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Zamestnanosť: 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
21	Vytvorenie platformy – kľúčoví aktéri v oblasti zamestnávania 50+ (zamestnávateľia, samospráva, úrady práce, vzdelávacie inštitúcie, lídri 50+, samotní nezamestnaní 50+)	OP EVS, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, Špecifický cieľ 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS OP ĽZ, Prioritná os č.3 Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.	Politický cieľ 5: Európa bližšie k občanom 5.1 Regionálny rozvoj, miestny rozvoj a bezpečnosť 5.1.2 Podpora partnerstiev miestnych a regionálnych aktérov a medziobecnej a medziregionálnej spolupráce
22	Vzdelávanie pre manažérov sociálnych podnikov	OP ĽZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Vzdelávanie: 4.5 Zlepšenie prístupu k inkluzívnym a ku kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania

23	Informovanie o kariérom poradenstve – motivovanie ľudí k tomu, aby to využívali, publikovanie úspešných prípadov, kedy kariérny poradca pomohol (podobnou formou ako pri vzdelávaní – lokálne médiá, letáky, atď...)	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Zamestnanosť: 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva 4.2 Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cielenú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilite
24	Zavedenie kariérového poradenstva - ako súčasť vzdelávacích inštitúcií, ktoré sa venujú rekvalifikačným kurzom	OP LZ, Prioritná os č. 1: Vzdelávanie, Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie Prioritná os č.3 Zamestnanosť, Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.	Cieľ 4: Sociálnejšia Európa – implementácia Európskeho piliera sociálnych práv Zamestnanosť: 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnených skupín na trhu práce, ako aj neaktívnych osôb a podpora samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva 4.2 Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cielenú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilite

Použité skratky:

PRV – Program rozvoja vidieka



Európska únia
Európsky sociálny fond

OP EVS – Operačný program Efektívna verejná správa

OP LZ – Operačný program Ľudské zdroje

OP Val - Operačný program Výskum a inovácie

SPP – Spoločná poľnohospodárska polit

Príloha č. 1, Databáza lokálnych zamestnávateľov

MAS MALOHONT

Obec v ktorej spoločnosť pôsobí	Názov spoločnosti	Sídlo spoločnosti
Čerenčany	FERMOS, s.r.o.	Rybárska 13, 979 01 Čerenčany
	MAGA, s.r.o.	Samuela Kolára 86, 979 01 Čerenčany
	ALBEMA, spoločnosť s ručením obmedzeným	Samuela Kolára 74, 979 01 Čerenčany
	Reedukačné centrum Čerenčany	S. Kollára 72, 979 01 Čerenčany
	EUROWOOD PLUS, s.r.o.	Rybárska 11, Čerenčany, 979 01 Rimavská Sobota
	Technonet, s.r.o.	Papča 6, Drienčany, 980 23 Teplý Vrch
	ZUMAG Trade s.r.o.	Horné Zahorany 16, 980 26 Horné Zahorany
	SLOVAGRE s.r.o.	Horné Zahorany 16, 980 26 Horné Zahorany
	GREAGRO s.r.o.	Horné Zahorany 2, 980 26 Horné Zahorany
	Vladimír Ilčík MONEKOV	Horné Zahorany 20, 980 26 Horné Zahorany
	SAS Ing. Ján Antal	Horné Zahorany 18, 980 26 Horné Zahorany
	Agrofarma Horné Zahorany	Horné Zahorany 86, 980 26 Horné Zahorany
	Základná škola s MŠ Sama Vozára Hrachovo	Železničná 26, 980 52 Hrachovo
	Slovenská pošta, a.s.	Partizánska cesta 9, 975 99 Banská Bystrica
	Záhradníctvo Kišák	Železničná 20, 980 52 Hrachovo
Poľnofarma MOGBI, spol. s.r.o.	Mieru 262, 980 52 Hrachovo	
Hrnčiarske Zalužany	Obecný podnik služieb Hrnčiarske Zalužany, s.r.o.	Hrnčiarske Zalužany 90, 980 12 Hrnčiarske Zalužany
	Poľnohospodárske družstvo so sídlom v Hrnčiarskych Zalužanoch	Hrnčiarske Zalužany, 980 12
	CBA Slovakia, a.s.	Dukelských hrdinov 2, 984 01 Lučenec
	ŠAMOTKA, výrobné družstvo Hrnčiarske Zalužany	Hrnčiarske Zalužany 200, 980 12
	Slovenská pošta, a.s.	Partizánska cesta 9, 975 99 Banská Bystrica
Klenovec	PREGA, spol. s.r.o.	1. mája 566, 980 55 Klenovec
	Ivan Hruška - PÍLA PALI	Nová štvrť 731, 980 55 Klenovec
	FIGULI, s.r.o.	1. mája 2410, 980 55 Klenovec
	COOP Jednota Lipotvský Mikáš, spotrebné družstvo	ul. 1. mája 54, 031 25 Lipotvský Mikuláš
	EVASPORT s.r.o.	9. mája 636, 980 55 Klenovec
	Roľnícke družstvo Klenovec	1. mája 566, 980 55 Klenovec
	CBA Slovakia, a.s.	Dukelských hrdinov 2, 984 01 Lučenec
	FRESH	Textilná 1, 040 12 Košice
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s.- Veolia	Partizánska cesta 5, 974 00 Banská Bystrica
	Domov dôchodcov a DSS	Partizánska 861, 980 55 Klenovec
	Farský úrad ECAV	Klenovčok 57, 980 55 Klenovec
	Ján Ulický Fantastic	Červenej armády 666, 980 55 Klenovec
	Reštaurácia Demko	Červenej armády 665, 980 55 Klenovec

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	Danka Dovalová GASTRO - POĽANA	SNP 75, 980 55 Klenovec
	Jarmila Štefániková EMILLY - TEXTIL	SNP 109, 980 55 Klenovec
	Elektro Kováč	Malinovského 138, 980 55 Klenovec
	Ján Parobek - INŠTAL, s.r.o.	9. mája 2446, 980 55 Klenovec
	Potraviny Pavel Júre	Nám. K. Salvu 129, 980 55 Klenovec
	Milan Murinček	Kociha 68, 980 52 Hrachovo
	H.M.H. Drevovýroba, s.r.o.	Kociha 25, 980 52 Hrachovo
Kokava nad Rimavicou	ABC FOOD Machinery spol.s.r.o	Nerudova 51, 821 04 Bratislava
	Alena, s .r. o., Alena Mojžítová	Močiar 1104, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s.	Majerská cesta 94, 974 96 Banská Bystrica
	BOBA- Božena Pécsiová	Dobšinského 3, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	CBA Slovakia, a.s.	Dukelských hrdinov 2, 984 01 Lučenec
	COOP Jednota Krupina, s.d.	Svätotrojické námestie 22, 963 01 Krupina
	Čerpacia stanica-Angelika Vajayová	Dobšinského 59/1431, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	DASOS, s.r.o. Lucia Gazdíková	Slaná Lehota 25, 987 01 Poltár
	DETSKÉ ZÁBAVNÉ CENTRUM Mgr. Mariana Pehelová	Nám. 1. mája 1350/33, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Emil Krajčík, s.r.o. 101 Drogerie	Štúrova 02, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Emil Kuljaček Pizzeria FAVORE	Dobšinského 23/16, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	ERKO-Ervín Goldschutter	Nám. 1. mája, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Falck Záchranná, a.s.	Bačíkova 7, 040 01 Košice
	FARBY-DROGÉRIA Ľubomír Lisičan	Nám. 1.mája,985 05 Kokava nad Rimavicou
	FEGA-FORST- Línia	Malohontská 49/3, 979 01 Rimavská Sobota
	Funtiar Ján - stolárske práce	Dobšinského 42/10, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	GREEN POWER RS, s.r.o.	Dobšinského 1445, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Habran Bohumil-BODRANOL	Dobšinského 37, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Herňa v Kokave nad Rimavicou SLOV- MATIC, s.r.o.	Námestie 1. mája 184/8, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Hostinec u Táni, Stieranka Ján	Štúrova 445/66, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	IOP-plus s.r.o	Fučíkova 619/9, 987 01 Poltár
	Iveta Gergelyová	Drahová 1346/46, 985 06 Utekáč
	Jaroslav Šuniar Potraviný	Hviezdoslavova, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Jozef Pisoň- OÁZA	Nám. 1.mája, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	KOLIBA STUDIENKA , s. r. o.	Sídlisko Rovienka 1461/29, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	KUNA - dent, spol. s.r.o.	Kukučínova 45, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Kvety - TULIPÁN, s.r.o. Mariana Matiašová	Vansovej 698, 981 01 Hnúšťa
	LEKÁREŇ AMBRA - Mgr.Hudecová	Kukučínova 45, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	LTZ Integra s.r.o.	J.Kozáčeka 328, 960 01 Zvolen
	Mariana Juhaniaková - Farkašová	Rovienka 1362/21, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	MEDAM s.r.o - MUDr.Anton Malatinec	Orgovánová 244/7, 979 01 Rimavská Sobota

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	MEDIPEN, spol. s.r.o. MUDr. Jana Wirtschafterová	Kukučínova 45/404, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	N-Global, s. r. o.	Hviezdoslavova 08/503, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Potraviny LUCKA Jaroslav Farkaš	Nám. 1.mája 184/8, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Rozličný tovar Kožiak Kristián	Námestie požiarnikov 16, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Slovenská pošta, a.s.	Partizánska cesta č. 9, 975 99 Banská Bystrica
	Slovenská sporiteľňa a.s.	Tomášikova 48, 832 37 Bratislava
	Stanislava Katreniaková KA MO	Štúrova 4/475, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť a.s.	Partizánska cesta 5, 974 01 Banská Bystrica
	TKdent, s.r.o. MUDr. Katarína Tormová	Kirejevská 1173/37, 979 01 Rimavská Sobota
	TMN,s.r.o	Gorkého 29, 986 01 Fiľakovo
	Urbárska a pasien.spoločnosť	Nám.1.mája, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Základná škola	Štúrova, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Zdrav.stred.-MUDr.Jana Muránska	Kukučínova 45, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Združené poľnohosp. družstvo	Ul. 9 mája, 987 01 Poltár
	ZMRZLINA- Zajac Július	Štúrova 1, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	Zmrzlina Elif Saliji	Námestie 1. mája, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	ŽSR	Klemensova 8, 813 61 Bratislava
Kraskovo	DUŠO s.r.o.	Kraskovo 63, 980 26 Lukovišťa
Lukovišťa	SEKOPOL s.r.o.	Lukovišťa 148, 980 26 Lukovišťa
Ožďany	CBA Slovakia, a.s.	Dukelských hrdinov 2, 984 01 Lučenec
Padarovce	VINOGOLD s.r.o.	Padarovce 2, 980 23 Teplý Vrch
	Agrotrade, spol. s.r.o.	Padarovce 81, 980 23 Padarovce
Rimavská Baňa	Železnice Slovenskej republiky	Klemensova 8, 813 61 Bratislava
	RIMADREV, s.r.o.	Repno 193/37, 980 53 Rimavská Baňa
	LESY SR, š.p. odštepny závod Rimavská Sobota	Potravinárska 1855, 979 01 Rimavská Sobota
	Agrokol, spol. s.r.o.	Rimavská Baňa 145, 980 53
	Slovenská pošta, a.s.	Partizánska cesta 9, 975 99 Banská Bystrica
	COOP Jednota Lipotvský Mikáš, spotrebné družstvo	ul. 1. mája 54, 031 25 Lipotvský Mikuláš
	Pavel Medveď MEDO	Rimavské Zalužany 109, 980 53
	Rastislav Suja	Strana 72/79, 980 53 Rimavská Baňa
Rimavské Zalužany	KAMENÁRSTVO ULICKÝ, s.r.o.	Rimavské Zalužany 145, 980 53 Rimavské Zalužany
Slizké	Agrotrade, spol. s.r.o.	980 23 Slizké
Sušany	Agropris s.r.o.	Potravinárska 3694, 979 01 Rimavská Sobota
	Kaliben s.r.o.	Sušany 233, 980 12 Hrnčiarske Zalužany
	Yucca SK s.r.o.	Sušany 189, 980 12 Hrnčiarske Zalužany
	DDaDSS Sušany	Sušany 72, 980 12 Hrnčiarske Zalužany
Španie Pole	Obec Španie Pole	Španie Pole, 980 23 Teplý Vrch
	Agro družstvo Španie Pole	Španie Pole 980 23
	Špaňan s.r.o.	Španie Pole 21, 980 23

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

Teplý Vrch	Drieňok Teplý Vrch s.r.o.	Teplý Vrch 73, 980 23 Teplý Vrch
Utekáč	Sklárne CLARA, a.s.	Utekáč 985 06 Utekáč
Veľké Teriakovce	Slovenská pošta, a.s.	Partizánska cesta 9, 975 99 Banská Bystrica
	Materská škola	Veľké Teriakovce 31, 980 51 Veľké Teriakovce
	DREVOX MJ, s.r.o.	Veľké Teriakovce 167, 980 51
	KEĽO A SYNOVIA s.r.o.	Hlavná 137, 980 51 Veľké Teriakovce
Veľký Blh	COOP Jednota Lipotvský Mikáš, spotrebné družstvo	ul. 1. mája 54, 031 25 Lipotvský Mikuláš
	Jana Csintalnová	železničná 35, 979 01 Rimavská Sobota
	Instinct a.s.	Družstevná 354, 980 22 Veľký Blh
	Agrotrade	Veľký Blh 354, 980 52 Veľký Blh
	BB-Invest a.s.	Masarykova 38/274, 960 01 Zvolen
	Banet s.r.o.	Červenej armády 91, 980 22 Veľký Blh
	Občianske združenie Veľký Blh 2001	Družstevná 354, 980 22 Veľký Blh
	FEMINA domov sociálnych služieb	SNP 419, 980 22 Veľký Blh
	SIDERA SK s.r.o.	Slobody 3, 980 22 Veľký Blh
	G.Gabriel, s.r.o.	SNP 366, 980 22 Veľký Blh
	Kozia farma Kozinka, s.r.o.	Ul. Mieru 298, 980 22 Veľký Blh

MAS Hontiansko – Novohradské partnerstvo

Obec v ktorej spoločnosť pôsobí	Názov spoločnosti	Sídlo spoločnosti
Bzovík	ALFAWILL, spol. s.r.o.	Bzovík 20, 96241
	Beauty look s.r.o.	Bzovík 184 ,96241
	BPS Bzovík s.r.o.	Bzovík 96241
	WM, v.o.s.	Bzovík 189, 96241
	EURO-AGRO BZOVÍK PAVEL LUCIAK s.r.o.	Bzovík 253, 96241
	GEO SLUŽBY s.r.o.	Bzovík 7, 96241
	Glamir s.r.o.	Bzovík 250, 96241
	GRANADA, s.r.o.	Bzovík 250, 96241
	J.L.Build s.r.o.	Bzovík 219, 96241
	Juraj Petruš, s.r.o.	Bzovík 145, 96241
	KGJ Bzovík s.r.o.	Bzovík 445, 96241
	LK advice, s.r.o.	Bzovík 145, 96241
	Max-Performance, s.r.o.	Bzovík 184, 96241
	Roľnícke družstvo Bzovík	Bzovík 96241
	Cerovo	AD HONT, spol.s.r.o.
AEE s.r.o.		Cerovo 193, 96252
AGRO Cerovčan, s.r.o.		Cerovo 156, 96252
BELLA TIMBER s.r.o.		Cerovo 263, 96252
Eishken Estate Slovakia, spol. s.r.o.		Cerovo 180, 96252
King Translations s.r.o.		Cerovo 141, 96252
NOVA - AZ s.r.o.		Cerovo 193, 96252
Roľnícke družstvo Cerovan, družstvo		Cerovo 260, 96252

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	Roľnícke družstvo v Cerove	Cerovo 96252
	TERA NOSTRA s.r.o.	Cerovo 163, 96252
	TIMO SK, s.r.o.	Cerovo 273, 96252
	uctodane-mm, s.r.o.	Cerovo 105, 96252
	UNIVERZUM EU s.r.o.	Cerovo 273, 96252
Čabradský Vrbovok	BEMET STAV s.r.o.	Čabradský Vrbovok 9, 96251
	Csy s.r.o.	Selce 57, Čabradský Vrbovok 96251
	DRL, s.r.o.	Čabradský Vrbovok 73, 96251
	iko, s.r.o. "v likvidácii"	Čabradský Vrbovok 18, 96251
Dolné Mladonice	IVBP, s.r.o.	Dolné Mladonice 55, 96241
	Náš Ranč, s.r.o.	Dolné Mladonice 52, 96241
Dolný Badín	LORA - art s.r.o.	Dolný Badín 87, 96251
	MaMo Krupina, s.r.o.	Dolný Badín 46, 96251
	MIKRAL s.r.o.	Dolný Badín 161, 96251
Drienovo	DRIENOVO RESORT, s.r.o.	Drienovo 82, 96251
Horné Mladonice	Flexilis, s.r.o.	Bratislavská 4, Nitra 94901
	Chrobáčik s.r.o.	Horné Mladonice 99, 96243
	PROCKL s.r.o.	Horné Mladonice 53, 96243
Horný Badín	Zorianov dvor s.r.o.	Horný Badín 14, 96251
Jalšovík	INTELISYS, s.r.o.	Dolný Jalšovík 32, 96241
	LAZA- Control s.r.o.	Dolný Jalšovík 31, 96241
	LIMAXSTAV s.r.o.	Horný Jalšovík 70, 96241
Kozí Vrbovok	Rausov dvor s.r.o.	Kozí Vrbovok 28, 96241
Lackov	GOLEX s.r.o.	Lackov 14, 96244
	LUKRENTA s.r.o.	Lackov 58, 96244
Litava	Družstvo AGRA Litava	Litava 290, 96244
	Obec Litava, s.r.o.	Litava 243, 96244
Senohrad	AGROJAN, spol. s.r.o.	Senohrad 218, 96243
	ALIKAL, s.r.o.	Senohrad 254, 96243
	Bytové družstvo Senohrad	Obecný úrad Senohrad 96243
	DADOWOOD s.r.o.	Senohrad 111, 96243
	Dobrá úroda, s.r.o.	Senohrad 227, 96243
	Dobry ročník, s.r.o.	Senohrad 253, 96243
	JUMOElektro s.r.o.	Senohrad 57, 96243
	LAMARSTAV s.r.o.	Senohrad 47, 96243
	MALPEX s.r.o.	Senohrad 46, 96243
	Milan Dolinský	Senohrad 306, 96243
	MUDr. Katarína Golianová, spol. s.r.o.	Senohrad 102, 96243
	PD Senohrad, družstvo	Senohrad 96243
	Poľnohospodárske družstvo Senohrad	Senohrad 96243
	SITA DE s.r.o.	Senohrad 287, 96243
	SlaFi, s.r.o.	Senohrad 188, 96243
	SsBm s.r.o.	Senohrad 105, 96243
	ŽIGMUNDOVÁ - SENOHRAD	Senohrad
Trpín	Poľnovýroba, s.r.o.	Trpín 39, 96244

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

Dačov Lom	"Wiener - Dačov Lom" spol. s.r.o.	Dačov Lom 99135	
	AGROKON s.r.o.	Dačov Lom 225, 99135	
	ANT FOREST s.r.o.	Dačov Lom 215, 99135	
	I.DRUŽSTEVNÁ a.s.	Dačov Lom 99135	
	lavella, s.r.o.	Dačov Lom 69, 99135	
	Milena Bornstein s.r.o.	Dačov Lom 210, 99135	
	REX REAL s.r.o.	Dačov Lom 210, 99135	
	Vinozem, s.r.o.	Dačov Lom 251, 99135	
Dolné Plachtince	AGRODUŽSTVO Príbelce	Dolné Plachtince 226, 99124	
	BEŤO s.r.o.	Dolné Plachtince 9, 99124	
	D.F.MED s.r.o.	Dolné Plachtince 211, 99124	
	Dpnet s.r.o.	Dolné Plachtince 191, 99124	
	DURIAN s.r.o.	Dolné Plachtince 128, 99124	
	Jednotné roľnícke družstvo 30. výročia...	Dolné Plachtince	
	JOVLAS, s.r.o.	Dolné Plachtince 513, 99124	
	LAVENIRE s.r.o.	Dolné Plachtince 425, 99124	
	Nano Tech Europe, s.r.o.	Stredné Plachtince 327, 99124	
	Poľnohospodárske družstvo Plachtince "v likvidácii"	Dolné Plachtince 99124	
	RodeMax s.r.o.	Dolné Plachtince 216, 99124	
	Ryvenia s.r.o.	Dolné Plachtince 69, 99124	
	SCORPIA, s.r.o.	Stredné Plachtince , Dolné Plachtince 99124	
	T.K.MARKETING	Dolné Plachtince 202, 99124	
	Horné Plachtince	Cassia sophora s.r.o.	Horné Plachtince 136, 99124
		DEAFKO s.r.o.	Na Verbeške 112, Horné Plachtince 99124
IMER, s.r.o.		Horné Plachtince 54, 99124	
Modrý Kameň	AM design s.r.o.	Jarmočná 59, Modrý Kameň 99201	
	Anton Mózer-Elektronika, s.r.o.	Zvolenská 99, Modrý Kameň 99201	
	AP.HADICE, s.r.o.	Sklená 422/48, Modrý kameň 99201	
	Autoškola - Pavčo, Lukács, s.r.o.	Športová 525/29, Modrý Kameň 99201	
	Biomasa MK, s.r.o.	Jarmočná 33, Modrý Kameň 99201	
	DEXX s.r.o.	Strhárska ulica 970, Modrý Kameň 99201	
	Europen WAG automotiv s.r.o.	Jarmočná 359/56, Modrý Kameň 99201	
	G&P Trade s.r.o.	Jarmočná 33, Modrý Kameň 99201	
	GOLDEN TRADE Sk s.r.o.	Jarmočná 323/20, Modrý Kameň 99201	
	HERAKLES s.r.o.	Jarmočná 33, Modrý Kameň 99201	
	INWEX EU s.r.o.	Školská 123/1, Modrý Kameň 99201	
	ITT Slovakia, s.r.o.	Jarmočná 343, Modrý Kameň 99201	
	Jaroslav Vetrák	Strhárska 480/113, Modrý Kameň 99201	
	Kamila Hudecová, s.r.o.	Športová 526/30, Modrý Kameň 99201	
	KANABO, s.r.o.	Modrý Kameň 660, 99201	
	LEID s.r.o.	Jarmočná 309/6, Modrý Kameň 99201	
	Ľubomír Krnáč LK ODŤAHOVÁ SLUŽBA	Jarmočná 347/44, Modrý Kameň 99201	
	MIVIS Modrý Kameň, s.r.o.	Jarmočná 312/9, Modrý Kameň 99201	
	MADA MK s.r.o.	Jarmočná 592/73, Modrý Kameň 99201	

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	Melveris s.r.o.	Riečky 629/15, Modrý Kameň 99201
	Mendy s.r.o.	Zámocká 59/84, Modrý Kameň 99201
	Milan Kotora spol. s.r.o.	Prše 725/1, Modrý Kameň 99201
	Miriám Vetráková s.r.o.	Strhárska 480/113, Modrý Kameň 99201
	MIVIS	Banická 312/9, Modrý Kameň 99201
	MIVISTAV s.r.o.	Jarmočná 312/9, Modrý Kameň 99201
	Mlyn a pekárne u Sleziaikov, s.r.o.	Jarmočná 610/87, Modrý Kameň 99201
	Mojmír Kopányi - Stavebná montáž	Modrý Kameň
	NOBENA s.r.o."v likvidácii"	Zvolenská 189, Modrý Kameň 99201
	Obchodný dom "Pod hradom"	Modrý Kameň 99201
	Obchodný dom "Pod hradom"	Modrý Kameň
	OPIM s.r.o.	Riečky 655, Modrý Kameň 99201
	PAUMAN plus, s.r.o	Jarmočná 610/87, Modrý Kameň 99201
	Petro Agro, s.r.o.	Riečky 642/35, Modrý Kameň 99201
	Poľnoh. Zásobovanie a nákup, štátny podnik...	Modrý kameň
	PRO-MEDI s.r.o.	Jarmočná 331/28, Modrý Kameň 99201
	RENVOLD, s.r.o.	Zámocká 59/84, Modrý Kameň 99201
	REVAN s.r.o.	Jarmočná 362/59, Modrý Kameň 99201
	Sedláčeková Alžbeta - JUNIORS	Zvolenská 152/3, Modrý Kameň 99201
	SIEDME NEBO s.r.o.	Agátová 574/1, Modrý Kameň 99201
	SMA Trading, s.r.o.	Jarmočná 73, Modrý Kameň 99201
	SPACE Electrical Design & Engineerin g s.r.o.	Jarmočná 362/59, Modrý Kameň 99201
	T -R Medic, s.r.o.	Jarmočná 346/43, Modrý kameň 99201
	T - Store s.r.o.	Zvolenská 231/82, Modrý Kameň 99201
	TN - Consultancy, s.r.o.	Prše 880/50, Modrý Kameň 99201
	VBK COMPANY s.r.o.	Cintorínska 208/12, Modrý kameň 99201
	VIKINGS s.r.o.	Športová 526, Modrý Kameň 99201
	ViS, s.r.o. "v konkurze"	Jarmočná 73, Modrý Kameň 99201
Príbelce	AGROPAR s.r.o.	Dolné Príbelce 138, 99125
	CELENGSTAV s.r.o.	Príbelce 99, 99125
	Družstvo NOVA Príbelce , družstvo	Príbelce 99125
	EMKA PLAST s.r.o.	Príbelce 63, 99125
	LMP - trade, s.r.o.	Dolné Príbelce 170, Príbelce 99125
	NAIRAM EU, s..o.	Príbelce 171, 99125
	Raisam s.r.o.	Horné Príbelce 86, Príbelce 99125
	Schikulka & Macatch s.r.o.	Príbelce 9, 99125
Stredné Plachtince	Anpet EU, s.r.o.	Stredné Plachtince 232, 99124
	Artus s.r.o.	Stredné Plachtince 372, 99124
	BATELIA, s.r.o.	Stredné Plachtince 280, 99124
	BNV -Agro s.r.o.	Stredné Plachtince 129, 99124
	Buro Pier s.r.o.	Stredné Plachtince 332, 99124
	CAROLINA J. s.r.o.	Stredné Plachtince 274, 99124
	DVC International s.r.o.	Stredné Plachtince 258, 99124
	Farma Plachtinské družstvo	Stredné Plachtince 107, 99124
	HYDINÁR - extra national s.r.o.	Stredné Plachtince 68, 99124

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	Ján Pavlov PEKÁREŇ - CUKRÁREŇ	Stredné Plachtince 243, 99124
	Ján Uhrin - PÁLENICA	Stredné Plachtince 89, 99124
	maxsa s.r.o.	Stredné Plachtince 40, 99124
	MILKO, s.r.o."v konkurze"	Stredné Plachtince 68, 99124
	NV Foresty s.r.o.	Stredné Plachtince 129, 99124
	PAB - Stav, s.r.o.	Stredné Plachtince 362, 99124
	REDNESS TRANSPORT, s.r.o. "v likvidácii"	Stredné Plachtince 117, 99124
	SPARK, s.r.o.	Stredné Plachtince 353, 99124
	TOMA Company, s.r.o.	Stredné Plachtince 315, 99124
Sucháň	Affidamento, s.r.o.	Sucháň 4, 99135
	HENDRO s.r.o.	Sucháň 115, 99135
	MOUNTBERRY, s.r.o.	Sucháň 49, 99135
	Slowaaks Vakantiehuis s.r.o.	Sucháň 115, 99135

MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo

Obec v ktorej spoločnosť pôsobí	Názov spoločnosti	Sídlo spoločnosti
Babiná	Michaela Barteková	Plánkova ulica 38/20, 96264 Babiná
Bacúrov	Daniel Bartoš	96261 Bacúrov 72
	Tomáš Kuric - LPK	96261 Bacúrov 53
	Ing. Pavol Jaš	96261 Bacúrov 84
	HETA SK, s. r. o.	96261 Bacúrov 81
	Ing. Terézia Dubovská - OnNet	96261 Bacúrov 89
	Ing. Miroslav Zvarík	96261 Bacúrov 83
	Eva Kuricová	96261 Bacúrov 53
	Zdenek Filipčík - U FILIPA	96261 Bacúrov 42
	Christián Charvát	96261 Bacúrov 8
	Marek Melicher	96261 Bacúrov 97
	HETA SK, s. r. o.	96261 Bacúrov 81
	Ing. Terézia Dubovská - OnNet	96261 Bacúrov 89
	Ing. Miroslav Zvarík	96261 Bacúrov 83
	Eva Kuricová	96261 Bacúrov 53
	Zdenek Filipčík - U FILIPA	96261 Bacúrov 42
Christián Charvát	96261 Bacúrov 8	
Marek Melicher	96261 Bacúrov 97	
Budča	Penzión FIT	Budča 422, 962 33 Budča
	NAJKRAJŠIE IHRISKÁ s.r.o.	Budča 686962 33, Budča
	Roľnícke družstvo,	Na Štepnici 354, 962 33 Budča

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

Dobrá Niva	Záhrady Dobrá Niva s.r.o.	Dobrá Niva, Slobody 5
	PD Dobrá Niva, a. s.	Dobrá Niva, Námestie SNP 217/2
	Viera Majcherová	Dobrá Niva, Cesnaková 176/21
	ANTON ANTOL, s.r.o., Dobrá Niva	Družstevná 26/4, 96261 Dobrá Niva
	Ing. Štefan Ukrop - AGROUGDO	Slobody 252/73, 96201 Dobrá Niva
Dubové	PRI TROCH KAMEŇOCH, družstvo	Dubové 82, 962 61
	SLAN s.r.o.	Dubové 82, 962 61
Krupina	COOP Jednota Krupina SD	Svätotrojičné nám. 22, 96301 Krupina
	VARTEX s.r.o.	Kuzmányho 26, 96301 Krupina
	Domov dôchodcov a DSS	Partizánska 2, 96301 Krupina
	POLNOPRODUKT- Krzysztof Florek	Majerský rad 60, 96301 Krupina
	Mária ROGANSKÁ	I. Krasku 62, 96301 Krupina
	ELEKTROSPOTREBIČE	Pribinova 38, 96301 Krupina
	Alfréd Juríček - KAMENÁR	I. Krasku 55, 96301 Krupina
	BJK-COMPUTER Brodniansky	Partizánska 24, 96301 Krupina
	JEANS SHOP Krajčová Mária	Záhradná 20, 96301 Krupina
	AURÉLIA Kleniar Waldemar	ČSL. armády (484), 96301 Krupina
	OP-TIM, spol. s r.o.	Priemyselná 3, 96301 Krupina
	HONTAPEX, spol. s r. o.	Osloboditeľov 11, 96301 Krupina
	BELA KRUPINA s. r. o.	Obchodná 7, 96301 Krupina
	KOVOSEK s.r.o.	Krupinica (431), 96301 Krupina
	Róbert Jurových - NIKARA	M. R. Štefánika 25, 96301 Krupina
	Pavel Vyletel PROBAT	M. R. Štefánika 25, 96301 Krupina
	Vladimír Gregáň - Revízia a montáž EZ	Mlynská (1790), 96301 Krupina
	VŠH spol. s r.o.	Priemyselná (1440), 96301 Krupina
	MOTORCENTRUM v.o.s. Marko a spol.	Zvolenská cesta 24, 96301 Krupina
	LARO v. o. s.	Priemyselná (1440), 96301 Krupina
	SNAP s. r. o.	M. R. Štefánika 31, 96301 Krupina
	MRAMOR GRANIT - MOHYLA s.r.o.	J.Bottu, 96301 Krupina
	AGROCHOV, s. r. o.	Bebrava, 96301 Krupina
	PD - MEFA s.r.o.	Pijavice (1776), 96301 Krupina
	Mestské lesy s.r.o.	Priemyselná (969), 96301 Krupina
	GRD s. r. o.	Krupinica (2817), 96301 Krupina
	LOTOS-KVETY Budveselová	Nám. SNP 10, 96301 Krupina
	OL - LUX Ľupták Vladimír	Záhradná 31, 96301 Krupina
	ELAST-Potreby pre domácnosť	Obchodná 7, 96301 Krupina
	Vladimír Jambrich DREVOS	Mlynská (1668), 96301 Krupina
	MICHAL UHRIN-AVUM	Svätotrojičné nám. 5, 96301 Krupina
	Mária Mozolová VIVIO	Bzovská 1718, 96301 Krupina
	VARTOVKA B. Maslíková	Železničná 6, 96301 Krupina
	Anna Mrázová - JESMAR	Svätotrojičné nám. 5, 96301 Krupina
	Holičstvo Wahlandtová	Svätotrojičné nám. 5, 96301 Krupina
	Štefan Ondriska - PNEUSERVIS	M.R.Štefánika 25, 96301 Krupina
	Detský svet M. Vyletelová	M. R. Štefánika 1, 96301 Krupina
	CARMAT Ján Francisci	Osloboditeľov 923, 96301 Krupina

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

Kníhkupectvo Grniaková	Svätotrojičné nám. 7, 96301 Krupina
DADO STAVEBNINY	Osloboditeľov (931), 96301 Krupina
Ján Machovič EDEN	Priemyselná (2443), 96301 Krupina
ARGO-FARBY-LAKY-DROGÉRIA	Svätotrojičné nám. (19), 96301 Krupina
G.K.MARKET G. Kuzmová	Nová 18, 96301 Krupina
Elena Greňová - EGGA	Nad Kotlom 20, 96301 Krupina
REKO-OBUV Repiská	Kuzmányho 6, 96301 Krupina
Ján Jambrich - Penzión Relax	Kuzmányho (2545), 96301 Krupina
Praesidaria, s.r.o.	Víčok (1199), 96301 Krupina
LIND MOBLER SLOVAKIA s.r.o.	Priemyselná 6, 96301 Krupina
Hont Medik s.r.o.	Malinovského 7, 96301 Krupina
ATELIÉR s. r. o.	Svätotrojičné nám. 4, 96301 Krupina
AS KRUPINA, s. r. o.	M. R. Štefánika 34, 96301 Krupina
SALL v. o. s.	Pribinova 23A, 96301 Krupina
GALAXIA s. r. o.	Nám. SNP (130), 96301 Krupina
BELA s. r. o	Obchodná 1, 96301 Krupina
Mestský podnik služieb, s.r.o.	Svätotrojičné námestie 4/4, 96301 Krupina
ROBUS, s.r.o.	Osloboditeľov 10/A, 96301 Krupina
CND TVRDOŠINSKY, s. r. o.	Starohorská cesta 3, 96301 Krupina
DREVOKOV Krupina s. r. o.	Červená Hora (1737), 96301 Krupina
Mestský bytový podnik, s.r.o.	Svätotrojičné nám. 20, 96301 Krupina
KOVOPROFIL R spol.s r.o.	Osloboditeľov 923, 96301 Krupina
KUBALA s. r. o.	Krupinica (1869), Krupina
GynVi s.r.o.	29. augusta 3, 96301 Krupina
AUTOOPRAVY P. Lendvorský	Majerský rad 69, 96301 Krupina
JAKUPI DŽEVADI	29. augusta 1, 96301 Krupina
MARTA ČUNDERLÍKOVÁ-MARTEX	Majerský rad 79, 96301 Krupina
LOPEX s.r.o.	Bebrava (1434), 96301 Krupina
Dámske krajčírstvo Frčková	Svätotrojičné nám. 5, 96301 Krupina
HONTstav s. r. o.	Kuzmányho 22, 96301 Krupina
Dobšovič -malierske a natieračské práce	Školská 6, 96301 Krupina
Kresanová Mária -DROGÉRIA M & J	Svätotrojičné nám., 96301 Krupina
BM TEAM s.r.o.	J. Bottu 465, 96301 Krupina
Maliniak Milan - Kvetinárstvo	J.C.Hronského 11, 96301 Krupina
Logistické centrum stred a.s.	Osloboditeľov 18, 96301 Krupina
Súkromné detské centrum	Školská, 96301 Krupina
Domov sociálnych služieb "Nádej" Krupina n.o.	Sládkovičova 41/10, 96301 Krupina
Dendišová Mária - NEED	Nám. SNP 20, 96301 Krupina
ESCO Krupina.s.r.o.	Svätotrojičné nám. 1, 96301 Krupina
r65 studio s.r.o	J. Mikulku 7, 96301 Krupina
DAVOS trade - logistics s.r.o.	Mlynská (1669), 96301 Krupina
Roffelsen Krupina s.r.o.	Osloboditeľov 928, 96301 Krupina
AUTOKAVOS, s.r.o.	Osloboditeľov 12, 96301 Krupina
AUTOKAVOS, s.r.o.	Osloboditeľov 12, 96301 Krupina
Pekáreň Bzovík, s.r.o.	Majerský rad 3084/80, 96301 Krupina

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

Ľubomír Kikinder ELEKTRA	J.C.Hronského 1, 96301 Krupina
Marián Ruman STOLÁRSTVO	Hviezdoslavova 5, 96301 Krupina
Wittur s.r.o.	Priemyselná 7, 96301 Krupina
Oľga Baculíková Olitex	Svätotrojičné nám. 5, 96301 Krupina
Pavel Zaťkov - BEZA	Majerský rad 48, 96301 Krupina
ATELIER TV s.r.o.	Svätotrojičné nám. 5, 96301 Krupina
Miloš Dedok - DEMITRANS	Majerský rad 63, 96301 Krupina
Jombík Štefan TOVBAZ	Saská 19, 96301 Krupina
Mária Dobrocká - METTEX	Majerský rad 54, 96301 Krupina
WAY INDUSTRIES, a.s.	Priemyselná 4, 96301 Krupina
MH Reality - Ing. Mária Holúbková	Nová 31, 96301 Krupina
EGO - sny z dreva , s.r.o.	Nová Hora (1771), Krupina
GALLO Krupina s.r.o.	Prostredná 1, 96301 Krupina
Branislav Vlčko - CITY BAR	Sládkovičova (2497), 96301 Krupina
GSM SERVIS s.r.o.	Biely Kameň (1037), 96301 Krupina
INTERPO spol. s r. o.	Svätotrojičné nám. 20, 96301 Krupina
GEO Sebechleby s.r.o.	Svätotrojičné nám. 20, 96301 Krupina
Hucák Pavel - HKP PROJEKT	Tanistravár (1777), 96301 Krupina
LUK TRADE s.r.o.	Červená Hora (1642), 96301 Krupina
ASG TRADE, s.r.o.	M.R.Štefánika 34, 96301 Krupina
Lukáš Mackov - MASIV	Nad Kotlom 44, 96301 Krupina
Mária Vahančíková TROPI - TOUR	Dionýza Štúra (1040), 96301 Krupina
Slovenská poľovnícka komora - OPK Krupina	Svätotrojičné nám. 1, 96301 Krupina
MELAGA s.r.o.	Majerský rad 65, 96301 Krupina
Anna Spodniaková s.r.o.	Líška (1507), 96301 Krupina
TOPAS - Valášik s.r.o.	Svätotrojičné nám. 14, 96301 Krupina
Ota Kohoušek ROBIKO	Železničná 8, 96301 Krupina
RNDr. Jozef Magyar - COMEC	Červená Hora (1737), 96301 Krupina
Centrum sociálnych služieb KA	Kalinčiakova 2, 96301 Krupina
Nábytok Mudrák s.r.o.	Čsl. armády 19, 96301 Krupina
Vladimír Kučera - BÁGER SLUŽBY	Zvolenská cesta 68, 96301 Krupina
Bc. Peter Oravec - T. e.N. FILM PRODUCTION	Malinovského 19, 96301 Krupina
ASCO TRADING s.r.o.	Kalinčiakova 19, 96301 Krupina
VIA MALA s.r.o.	Pribinova 1, 96301 Krupina
LARO Plus s.r.o.	Priemyselná (2738), 96301 Krupina
Martin Lauroško GeoPlanML	Majerský rad 44, 96301 Krupina
Chateau Krupina s.r.o.	Osloboditeľov 13, 96301 Krupina
Waldemar Kleniar AURELIA	Čsl. armády, 96301 Krupina
Emodus Slovakia s.r.o.	Starohorská cesta 27, 96301 Krupina
Slováček Miloš Ing. - poľovníctvo, rybárstvo	Kuzmányho 3, 96301 Krupina
Peter Sedmák Vinotéka u Sedmáka	Čsl. armády 1A, 96301 Krupina
BJK Foto s.r.o.	Svätotrojičné nám. 19, 96301 Krupina
Phar medic s.r.o.	Svätotrojičné nám. 13, 96301 Krupina
Miroslava Laurošková GeoPlanML	Majerský rad 44, 96301 Krupina
Jaroslav Országh ALT - Repas	Víček (1188), 96301 Krupina

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	Jaroslava Šoucová Paulínyová	Červená Hora (1564), 96301 Krupina
	GYNKA s.r.o.	M. R. Štefánika 40, 96301 Krupina
	Limas s.r.o.	Obchodná (1667), Krupina
	VERÓNY OaS s.r.o.	Osloboditeľov 19, 96301 Krupina
	Miloslav Dodok - Autoservis	Nová 21, 96301 Krupina
	Mária Herková M.H.S.	Tanistravár (1094), 96301 Krupina
	GYM FITNESS klub	Svätotrojičné nám. 1, 96301 Krupina
	Jana Ondrisková - VINOTÉKA	Slnčná 13, 96301 Krupina
	PAPIERNICTVO A COPY CENTRUM Milan Baculík	Gliarska 11, 96301 Krupina
	Radka Strelcová Radka Hair care	Starohorská cesta 17, 96301 Krupina
	Agrofarma Skala, s.r.o.	Líška 2, 96301 Krupina
	Jana Spodniaková - KVETY	Majerský rad 49, 96301 Krupina
	EU 10, s.r.o.	Svätotorjičné námestie 1, 96301 Krupina
	PRENO, s.r.o.	Nám. SNP 17, 96301 Krupina
	Zuzana Cibulová LUMEN	Zvolenská cesta 61, 96301 Krupina
	SVETLO Krupina, n.o.	29. augusta 25, 96301 Krupina
	RUWI s.r.o.	I. Krasku 29, 96301 Krupina
	Ivana Pupavová - Krajčírsky salón Ivy.Green	Pribinova 8, 96301 Krupina
Ostrá Lúka	Roľnícke obchodné družstvo	Ostrá Lúka 58
Pliešovce	Vojenské lesy a majetky SR š.p.	Pliešovce, Lesnícka 23
	Obecné lesy Pliešovce, s. r. o.	Pliešovce, Zvolenská cesta 52/43
	Poľnohosp. družstvo Pliešovce	Pliešovce, Sládkovičova 583/12
	LOM a SLUŽBY s.r.o.	Pliešovce, Zvolenská cesta 52/41
	Polyplast v.d. Pliešovce	Pliešovce, Hviezdoslavova 6
	Výcv. Centrum HaZZ	Lešť , 962 63 Pliešovce
	Infokanáľ Pliešovce s.r.o.	Pliešovce, Kostolná 1
	Stavebniny DUMA s.r.o.	Pliešovce, Zvolenská cesta 47/10
	Drevos Slovakia s.r.o.	Pliešovce. Zvolenská cesta 52
	BATT service s.r.o.	Pliešovce, Školská 1403
	ABC servis s.r.o.	Pliešovce, Školská 10/8
	Revast s.r.o.	Pliešovce, Družstevná 314/58
	LARI s.r.o.	Pliešovce, B. Němcovej 636/4
	SPETEMA s.r.o.	Pliešovce, Lesnícka 20/15
	RIMANEC s.r.o.	Pliešovce, Zaježová 53
	AVANTI - TRANS	Pliešovce, Obr. mieru 763/18
	MUDr. Beata Mosná	Pliešovce, SNP 36
	Milan Strhársky	Pliešovce, Sitnícka 694/2
	Marek Schwarz	Pliešovce, Sládkovičova 583/12
	Kamila Kyseľová- kaderníctvo	Pliešovce, Jilemnického 695/28
	Ľubomír Tesár	Pliešovce, Nám. SNP 256/2
	Iveta Lániová	Pliešovce, Cesta armády 133/34
	Pavel Šauka - TOROS	Pliešovce, Nám. padl. hrdinov 41/5
	Dušan Šajban - SEKT	Pliešovce, Lesnícka 24/1
	JAWA s.r.o.	Pliešovce, Hrádocká 678/5

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

	I. Palovičová - VAGÓN	Pliešovce, Obr. mieru 704/10	
	J.L. Chladklíma servis s.r.o.	Pliešovce, F. Kráľa 654/18	
	Jozef Bláha	Pliešovce, F. Kráľa 664/9	
	Z. Ostrolucká	Pliešovce 625	
	Jozef Ostrolucký	Pliešovce 625	
	Vladimír Kyseľ	Pliešovce, Zvol. cesta 618/4	
	Anna Palovičová- hostinec	Pliešovce, Nám. SNP 250/14	
	Martin Paulík- JOKER	Pliešovce, Tajovského 646	
	HOBLO, s.r.o.	Pliešovce, Zvol. cesta 52/41	
	M.Smeláková - kaderníctvo	Pliešovce, Nám. SNP 1	
	Jana Lukáčová	Pliešovce, Obr. mieru 704/8	
	Štefan Penička	Pliešovce, Červenákova 588/10	
	BUKOVČAN Miroslav	Obrancov mieru 10, 96263 Pliešovce	
	Ján Paľov - PREDAJ, SERVIS	Hrádocká 372/10, 96263 Pliešovce	
	Branislav Veis	Sebechleby 347, 96266 Sebechleby	
	demplech, s.r.o.	Sebechleby 314, 96266 Sebechleby	
	Michaela Husáková	Sebechleby157, 96266 Sebechleby	
	Paid and Gain Gym	Kozí Vrbovok 3, 96241 Kozí Vrbovok	
	Sása	Obecné lesy, s. r. o.	Sása, Lesnícka ulica 53
		FONS aqua, s. r. o.	Sása, Ulica A. T. Sytnianskeho 237
ŠKORPION, spol. s r. o.		Sása, Zvolenská ulica 276	
Minimliekáreň Sása		Sása, Školská ulica 148	
Turová	RMS s.r.o.	Turová 116	
	IN PA RY s.r.o .	Turová 2	
	KOMFORT SERVIS s.r.o.,	Turová 67	
	HYPOSS s.r.o.	Turová 246	
Železná Breznica	SOJAVIS s.r.o.	Železná Breznica 162	
	Jana Lacková	Železná Breznica 86	
	Jozef Repka - SHR	Železná Breznica 6	
	DATA SERVICE s.r.o.	Železná Breznica 105	
	Farma Dúbravský s.r.o.	Železná Breznica 54	
	Marian Šimko - Č.S. SLOVNAFT	Železná Breznica 202, 96234 Železná Breznica	

Príloha č. 2, Databáza lokálnych mimovládnych neziskových organizácií

Miestne akčné skupiny (MAS)

MAS	Sídlo MAS
MAS MALOHONT	Sama Vozára 154, 980 52 Hrachovo
Verejno – súkromné partnerstvo Hontiansko – Dobronivské	Svätotrojičné námestie 4, Krupina, 96301
Miestna akčná skupina Hontiansko-Novohradské partnerstvo	Bzovík 299 96241 Bzovík

	Názov MNO	Sídlo MNO
MAS MALOHONT	AGENTÚRA PRE ROZVOJ GEMERA	Mokrú Lúka 93, 050 01 Revúca
	ATHÉNA	Klokočova 741, 981 01 Hnúšťa
	CINDYUM	Zapač 155, Lehota nad Rimavicou, 980 53 Rimavská Baňa
	ČERIENKA	S. Kollára 33, Čerenčany, 979 01 Rimavská Sobota
	Gemerské grúne	1. mája 909, 981 01 Hnúšťa
	Občianske združenie priaznivcov športu a kultúry	Sídlisko Rovienka 1284/4, 985 05 Kokava nad Rimavicou
	OZ BÁNE Potok	Potok 17, 982 67 Rovné
	OZ KÚRIA	Veľká Suchá 235, 980 13 Hrnčiarska Ves
	OZVENY	Mieru 35, 980 52 Hrachovo

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

RODON Klenovec /za rozvoj obecného diania ochotných nadšencov/	SNP 61, 980 55 Klenovec
Slovenský zväz chovateľov Základná organizácia Čerenčany	S. Kollára 34, Čerenčany, 979 01 Rimavská Sobota
Šanca pre Dražice	Dražice 51, 980 23 Teplý Vrch
Združenie priaznivcov tradičnej a ľudovej kultúry KOLIESKO	Námestie 1. mája 10, 985 05 Kokava nad Rimavicou
Občianske združenie kRaj	Závada 89, 991 21 Závada
Mikroregión SINEC-KOKAVSKO	Námestie Karola Salvu 1, 980 55 Klenovec
Mikroregión RIMAVA A RIMAVICA	Sama Vozára 154, 980 52 Hrachovo
Mikroregión Teplý Vrch	Teplý Vrch 80, 980 23 Teplý Vrch
OZ Otvorenosť	Hlavná 36, 981 01 Hnúšťa
HRNČIARKA Hrnčiarske Zalužany	Hlavná 90, 980 12 Hrnčiarske Zalužany

Názov MNO	Sídlo MNO
Rozmarín, o.z.	Štúrova132/1, 962 61 Dobrá Niva
Hontianske združenie turizmu so sídlom v Krupine	Svätotrojičné námestie 5, Krupina, 96301
Občianske združenie Vartovka	Hozník 129, Krupina, 96301
e-code	Slnečná 1164/7, Krupina, 96301
Športový klub polície Krupina	Priemyselná 1, Krupina, 96301
JAZDCI	Starý Háj 1362/5, Krupina, 96301
Mikroregión Krupinská planina	MsÚ, Svätotrojičné nám. 4, Krupina, 96301
Vrchársky svet	Červená Hora 1610/44, Krupina, 96301
Krupinský vinársky spolok	Malinovského 13, Krupina, 96301
Spolok skokového a všestranného jazdenia Daiqiuri	M. R. Štefánika 842/9, Krupina, 96301
Občianske združenie YOUNG	E.M.Šoltésovej 98/35, Krupina, 96301
Centrum sociálnych služieb KA	Kalinčiakova 781/2, Krupina, 96301
Slovenský inštitút zdravia EÚ	Šoltésovej 17, Krupina, 96301
Rómske občianske združenie Romasam	Malinovského 886/20, Krupina, 96301
LIONS CLUB KRUPINA	Štefánikova 858/25, Krupina, 96301
"Združenie MYROMA"	Pribinova 518/44A, Krupina, 96301
Domov sociálnych služieb "Nádej" Krupina n.o.	Sládkovičova 41/10, 963 01 Krupina
Nová ZeMne n.o.	Hviezdoslavova 30, 963 01 Krupina
SVETLO Krupina n.o.	29. augusta 25, 963 01 Krupina
Učítelia pre Európsku úniu Slovensko n.o.	Hviezdoslavova 43, 963 01 Krupina
Pre krajší Podzámčok - občianske združenie	Podzámčok 23, 962 61 D. Niva
Občianske združenie Demian	Hronská Breznica 111

MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo

M A S	Názov MNO	Sídlo MNO
-------	-----------	-----------

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu

OZ Pod Hradom Bzovík	Bzovík 299, 96241 Bzovík
OZ HRADČAN	Zámocká 46, 99201 Modrý Kameň
Občianske združenie FS Hont	Milan Veróny, 199, 96241 Bzovík
Rodinné centrum Dom rodiny	Čekovce 101, 96241 Bzovík
Občianske združenie VIDIEK	Čekovce 20, 96241 Čekovce
"Modrý Kameň SiTy"	Zvolenská 928, 99201 Modrý Kameň
Dobrý Kameň	Gaštanová 221/72, 99201 Modrý Kameň
Občianske združenie za záchranu gaštanu jedlého modrokamenskej oblasti "SATIVA"	Mariánske Nám. 1, 99201 Modrý Kameň
Riečky - Ovocný les	Dolinská 585/35, 99201 Modrý Kameň
Medicentral, o.z.	Horný Badín 13, 96251 Horný Badín
"Terra Vrbovok"	Zemiansky Vrbovok 53, 96241 Zemiansky Vrbovok
Občianske združenie Žíva	Dolné Mladonice 83, 96241 Dolné Mladonice
Občianske združenie Pre plnší život	Senohrad 128, 96243 Senohrad
"OBČAN TU ŽI" "Občan za trvalo udržateľný život" Lackov	Lackov 29, 96244 Lackov
EVRIEKA seniorský dom	Dolné Plachtince 80, 99124 Dolné Plachtince
Občianske združenie sociálne postihnutých a znevýhodnených občanov	Dolné Plachtince 73, 99124 Dolné Plachtince
LETOKRUHY Príbelce o.z.	Príbelce 244, 99125 Príbelce
Združenie pre rozvoj regiónu Hont	Príbelce 138, 99125 Príbelce
Nádej v Uňatíne	Uňatín 81, 96241 Uňatín
Úspech pre región	Uňatín 81, 96241 Uňatín
Vidiecke ženy	Uňatín 81, 96241 Uňatín